

Friluftsförbundet Lokalavdelning Vänersborg – valberedningen

Vid styrelsemöte 230329 beslutade styrelsen

- mål för valberedningens arbete
- rutiner för valberedningens arbetsprocess

Process för att föra fram möjliga styrelseledamöter

- Varje sektionsledare funderar kring förslag på tänkbara ledamöter till styrelsen i okt/nov
- Valberedningen kontaktar föreslagna ledamöter

Övergripande mål

Valberedningen ska sträva mot att:

- Samtliga sektioner representeras i styrelsen
- Styrelsen består av både män och kvinnor i olika åldrar
- Styrelsen har en bred kompetens vad gäller erfarenhet av Friluftsförbundets verksamhet, arbetsledning och ekonomi

Valberedningens arbetsprocess

- Augusti/sept: **Kontakta sittande styrelseledamöter** i för att kartlägga behov av nya ledamöter
- Nov: **Samla in förslag** på styrelseledamöter från sektionsledare i respektive verksamhetsgren
- Början av dec: **Kontakta sittande styrelse** för att följa upp kontakt i augusti/september
I behov av nyrekrytering kontaktas tänkbara/ föreslagna kandidater till styrelseposter.
- Jan: Valberedningens sammanställer ett **underlag som presenteras för sittande styrelsen** inför kommande årsmöte i mars
- Valberedningen strävar efter att presentera **förslag till ny valberedning** vid årsmötet
- Skicka ut **ett allmänt medlemsbrev** och berätta om valberedningens arbete och vikten av att få en väl fungerande styrelse – kan ske när som helst under året