



# **VERKSAMHETSPLAN 2025–2027**

**FRILUFTSFRÄMJANDET  
UDDEVALLA LOKALAVDELNING**

2025-02-25

# Inledning

För andra gången presenterar Uddevalla lokalavdelning en treårig verksamhetsplan. Värdet av att planera i ett längre perspektiv är att vi ska kunna ha överblick över de förutsättningar som ger grunden för vår föreningsverksamhet. Samtidigt kan vi koppla våra aktiviteter till hela Friluftsförbundet vision om ett mer hållbart och inkluderande samhälle med bättre tillgång till friluftsliv och ökad folkhälsa.

Efter en stadig tillväxt de senaste decenniet har Uddevalla lokalavdelning nu nära 1100 medlemmar, och är en av de 25 största i landet. Vi ingår därmed i G1000-gruppen. Det ger oss en bra utgångspunkt, men också ett ansvar för organisatorisk föreningsutveckling och förnyelse i våra aktiviteter - så att vi kan ge våra medlemmar äventyr tillsammans och på egen hand - nu och i framtiden.

Lokalavdelningen startade sin verksamhet i november 1936 och kan se tillbaka på 90 år av friluftsliv och folkhälsoarbete - i olika former och genom föränderliga tider. Inom denna treåriga plan finns utrymme för firande, men också för att ta avstamp mot de kommande tio åren och skapa nya möjligheter att följa vår tids samhällsförändringar.

## Riksorganisationens strategiska grund

**Strategi 2030** beskriver hur Friluftsförbundet ska utvecklas fram till 2030. Utgångspunkten är tre målområden – att utveckla det ledarledda friluftslivet, att bidra till att lösa samhällsutmaningar kring friluftsliv och folkhälsa, samt att inspirera allmänheten till friluftsliv.

- [friluftsförbundet.se/globalassets/4-dokumentbank/stammohandlingar/2024/beslut/friluftsförbundet-strategi-2030.pdf](https://friluftsförbundet.se/globalassets/4-dokumentbank/stammohandlingar/2024/beslut/friluftsförbundet-strategi-2030.pdf)

**Friluftsförbundets övergripande treåriga verksamhetsplan 2025-27** utgår från Strategi 2030 och föreslår vägar till att uppfylla målen. Uddevalla lokalavdelning bidrar genom att arrangera verksamhet inom de grenar som efterfrågas av våra medlemmar, genom att förnya utbud och verksamhet i linje med förändringar i samhället och att söka oss fram till en medlemsstruktur som avspeglar dagens samhälle.

- [friluftsförbundet.se/globalassets/4-dokumentbank/stammohandlingar/2024/beslut/overgripande-trearing-verksamhetsplan-2025--2027.pdf](https://friluftsförbundet.se/globalassets/4-dokumentbank/stammohandlingar/2024/beslut/overgripande-trearing-verksamhetsplan-2025--2027.pdf)

**Den blå tråden** är Friluftsförbundets omarbetade handbok för kommunikation, grafisk manual och profil, så att vårt budskap ska ha en enhetlighet och vara tydligt.

- [friluftsförbundet.se/globalassets/4-dokumentbank/kommunikation/bla-traden-o-grafiskmanual/ff\\_bla\\_traden.pdf](https://friluftsförbundet.se/globalassets/4-dokumentbank/kommunikation/bla-traden-o-grafiskmanual/ff_bla_traden.pdf)

Det finns ett antal **styrdokument**, antagna av riksstämman, som gäller för hela Friluftsförbundet och är ett stöd för hur vi hanterar en rad frågor.

- [friluftsförbundet.se/mina-sidor/intern-organisation/styrdokument/](https://friluftsförbundet.se/mina-sidor/intern-organisation/styrdokument/)

**Friluftsakademin** är Friluftsförbundets egen utbildning av ledare för vår verksamhet. Utbildningarna levereras av Friluftsförbundet regioner i samverkan.

- [friluftsförbundet.se/mina-sidor/friluftsakademin/](https://friluftsförbundet.se/mina-sidor/friluftsakademin/)

# Sammanfattning av de stora dragen

I vår föreningsverksamhet är våra ideella ledare den viktigaste resursen, tillsammans med övriga funktionärer. Ledarna på Herrestadsfjället, och stugorna som vi förvaltar är mötesplatser som ger förutsättningar i såväl vår egen verksamhet som för allmänhetens friluftsliv.

Under perioden kommer vi sannolikt att möta utmaningar.

- En eftersläpande svag rekrytering av nya ledare måste brytas.
  - Dels för att vi ska kunna erbjuda stabil och bred verksamhet.
  - Dels för att kunna utveckla det organisatoriska ledarskapet och förnya oss – med arbete i styrelse, som ombud regionalt och nationellt och i andra uppdrag och roller som representanter för Friluftsförbundet.

Det innebär att styrelsen i planen prioriterar ledarutbildningar och fortbildning och uppmuntrar alla medlemmar att föreslå nya lämpliga ledare.

- Ett mycket viktigt område för vår fortsatta framtid är också att nå unga medlemmar, stimulera dem att växa inom föreningen, och behålla dem som unga vuxna.
  - Alla grenar, aktiviteter och andra verksamheter ska därför underlätta för, och bjuda in våra unga medlemmar att delta i aktiviteter för vuxna där det är möjligt.

Det innebär att Barn- och ungdomsverksamheten – men också alla andra grenar - får i uppdrag att skapa aktiviteter där unga kan prova-på, och som gör att vi kan behålla våra tonåringar, Styrelsen stöttar medverkan i läger mm och alla gemensamma initiativ med andra lokalavdelningar, och regionen.

- Vid sidan av vår basverksamhet ökar förväntningarna på föreningsliv och civilsamhälle att bidra till lösningar på en rad utmaningar. Det kan gälla att vidga samarbetet för att motverka ofrivillig ensamhet, initiativ för bättre folkhälsa, engagemang i lokala samhällsfrågor som påverkar friluftslivet eller att aktivt arbeta för en breddning av det föreningsdemokratiska engagemanget. Friluftsförbundet har ofta projekt som drivs nationellt eller regionalt och där lokal medverkan är viktig. Kommunen initierar samarbete i skolan etc. Vi har ett betydande förtroende att värna!
  - Genom deltagande i olika initiativ utanför vår egen kärna kan vi bidra – och samtidigt förtydliga att vi är en förening där alla är välkomna. Därmed öppnar vi också vår verksamhet för fler grupper i samhället. Samtidigt innebär det ökade förväntningar på våra ledare och funktionärer.
  - Vi har ett kunnande och en roll i strävan för bättre folkhälsa och bra livsmiljö.

Det innebär att vi alla aktivt ska arbeta för att vår verksamhet ligger i linje med Friluftsförbundets gemensamma profil och styrdokument och stärka vår roll i samhället.

- Social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet kommer under perioden att betonas allt tydligare i olika sammanhang i samhället.
  - Uddevalla lokalavdelning ska i all verksamhet sträva efter ett hållbart förhållningssätt i all vår verksamhet. Detta är viktigt för att fortsätta vara en förening i frontlinjen.

Det innebär att vi alla möter nya krav på hur vi öppnar vår verksamhet mot nya grupper av invånare i Uddevalla, att vi har en fortsatt stabil ekonomi som bas för våra aktiviteter samt att vi alltid väljer miljösmarta alternativ där det är möjligt.

Planen presenterar styrelsens förslag till inriktning i verksamheten med sikte på hur föreningen kan se ut 2027, så att vi kan vara rustade för fortsatt utveckling. Planen bryts också ner i tre årliga handlingsplaner som mer detaljerat visar vilka insatser som då blir väsentliga för en lockande och trygg föreningsverksamhet med sikte på framtiden.

Den treåriga planen revideras årligen och har en direkt koppling till föreningens budget.

## 2027 – en vision

Planen utgår från styrkan i den verksamhet som redan finns; allt engagemang som ledare, funktionärer och förtroendevalda lägger ner och det goda rykte vår lokalavdelning har. Samtidigt betonas det som fordras – organisatoriskt och genom utveckling av våra aktiviteter – för att Friluftsförbundet i Uddevalla ska fortsätta vara den kanske viktigaste aktören inom området, i samspel med andra organisationer.

Styrelsen bedömer att lokalavdelningen vid denna treårsperiods slut har ca 1300 medlemmar och att vi bör ha ca 90 ledarkompetenser fördelat på ca 70 personer för att upprätthålla en stabil verksamhet. (2024 fanns 60 ledarkompetenser fördelade på ca 50 personer.) Målet är att fortsätta den ambition som varit de senaste åren och ge utrymme för den verksamhet som medlemmarna önskar under perioden. Detta innebär också att stort fokus måste läggas på ledarvård och aktiv ledarrekrutering i hela vår organisation.

### De centrala huvudsakliga målen

I Friluftsförbundets styrande strategiska dokument finns följande huvudsakliga mål: Ledarlett friluftsliv, Samhällsbidraget, Inspirera allmänheten. Till detta fogar vi ett inriktningsmål för att stötta vår lokala ungdomsverksamhet, och vi har ett särskilt målområde i form av verksamheten i och kring våra stugor och leder på Herrestadsfjället.

**Det ledarledda friluftslivet** - våra aktiviteter under terminer och säsonger för barn, familjer och vuxna - är utgångspunkten sedan många år, och det är här vi kan nå och inspirera allmänheten till eget friluftsliv och till att bli medlemmar i Friluftsförbundet. Vi behöver därför fortsätta att satsa på en kraftig ökning av antalet ledare, både antalet personer som är utbildade ledare och möjligheterna att vara utbildad ledare inom flera grenar. Ett bredare personligt engagemang som ledare ger också fler och bättre kopplingar mellan de olika grenarna, vilket i sin tur bidrar till en stabilare verksamhet i allmänhet.

I all verksamhet blir det under perioden ett tydligare uppdrag för grenledare och ledare att hitta personer som kan tänka sig att gå in i en ledarroll. Detta riktas framförallt mot att ge nya grupper möjlighet att bli ledare.

Förkunskaper är fortsatt viktiga, men hindren för friluftsovana personer med ledaregenskaper måste undanröjas. Styrelsen har ett ansvar för att finansiera ledarutbildning och fortbildning. Alla har ett ansvar för att inspirera fler att bli ledare.

I samverkan med kommunen och andra föreningar i civilsamhället kommer vi från 2025 och framåt även att delta i flera projekt i andras regi. Vårt mål med detta är dels att **bidra till ett bättre samhälle** för alla, dels att visa vår verksamhet och öppna för nya medlemskap – och på sikt nya ledare. 2027 bör detta ha lett till nya grupper, aktiviteter i nya områden, och en mer inkluderande medlemsprofil som stärker oss. Styrelsen och grenledare har ett särskilt ansvar för att verksamheten inte befäster

traditionella begränsningar. Ledare och funktionärer har ett tydligare uppdrag att aktivt verka för att välkomna nya deltagare.

Genom att vara väl synliga i all vi gör, och att ha en öppen basverksamhet **inspirerar vi andra till ett aktivt friluftsliv**. Det gör vi också genom att delta i programdagar och andra samarbeten, nationaldagen och jultorget, stugöppet etc. Vi syns även vid mässor och möten. Alltid med tydlig Friluftsfrämjandet-profil på kläder, flaggor, material och med glädje att sprida kunskap och entusiasm kring HELA vår breda verksamhet.

Under treårsperioden är ambitionen att stärka den verksamhet som riktar sig till **medlemmar i åldern 13-25 år**. Det handlar dels om att underlätta för Strövare och Lufsare att stanna kvar i TVM och att delta i vuxenverksamheten, dels om att inspirera de äldre grupperna att delta i ting, läger etc i andra lokalavdelningar. Samarbete med andra lokalavdelningar bör leda till att grupper och ledare kan samla fler deltagare och därmed göra fler lockande aktiviteter. Det handlar också om att inspirera dagens unga föräldrar till barn i de yngre grupperna att själva prova på egna aktiviteter.

I all barnverksamhet ser vi 2027 resultatet av en tydlig plan för hur de olika grupperna samverkar och fångar upp de barn som är mogna att flytta ett steg uppåt.

**Ledsystemet** på Herrestadsfjället – våra gula vandringsleder, skidlederna och Bohusleden ger oss en arena för vandringar året runt och skidåkning när det finns vinterföre.

För Bohusleden gäller nu att Uddevalla lokalavdelning har ett tillsyns- och rapporteringsansvar medan Uddevalla kommun i fortsättningen svarar för de arbeten som behövs.

Under 2025-27 sker löpande tillsyn och underhållsarbete. Røjning, spänger och skyltning kompletteras årligen.

Löpande underhåll finansieras genom budget och bidrag från kommunen. För större insatser söks externa medel.

**Stugorna** på Herrestadsfjället är sedan länge en symbol för Friluftsfrämjandet och de ger många Uddevallabor och tillresta en möjlighet till eget friluftsliv. I vår föreningsverksamhet har de stor betydelse och skapar ett utbrett engagemang.

De söndagsöppna stugorna ger en viktig återkommande kontaktyta mot nuvarande och nya medlemmar. Genom uthyrning av vissa stugor inspirerar vi allmänheten till friluftsliv. Det finns en öppen stuga varje söndag året om.

Stugorna ska förvaltas genom löpande underhåll och större planerade insatser, för att vara tillgängliga för våra grupper och aktiviteter. Efter en grundlig genomgång av husens tekniska status under 2024 har vi en plan för en rad åtgärder. Finansiering av underhåll och utveckling sker inom budget och genom bidrag från kommunen.

Vid periodens slut har vi tillgång till ett halvdussin stugor som är redo för framtiden. De är mötesplatser för våra unga och äldre och lämpade för friluftaktiviteter i grupp och kan då i ännu högre grad vara basen i vår verksamhet.

**Föreningslokalen** på Nonnens väg är en central nod för vår verksamhet, med möteslokaler och förråd mitt i stan.

**Hållbarhet** innebär i vår verksamhet social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet, som ett föredöme för medlemmar och allmänhet.

I vår verksamhet är vi vana vid samåkning, vi uppmuntrar och provar möjligheter att lägga aktiviteter som går att nå med buss och andra allmänna kommunikationer. Ekologiska och rättvisemärkta varor ska alltid användas. Sopsortering och återvinning av förbrukningsvaror gäller i all verksamhet.

Vi strävar också efter att vidga vår verksamhet till nya grupper i samhället, och på så vis också bredda vår egen kompetens och välkomna fler ledare och medlemmar bland tidigare friluftsovana.

Föreningen har en stabil **ekonomi** och styrelsens förslag strävar efter fortsatt sund förvaltning, vilket leder till ekonomisk hållbarhet. Samtidigt är verksamhetsplanen ambitiös och innehåller en hel del satsningar som måste genomföras för att säkra framtida verksamhet. Styrelsen är trygg med kostnaderna för dessa insatser på sikt även om enskilda år inom treårsperioden ger ett underskott.

Vi moderniserar och underlättar för medlemmarna genom betalfunktioner inom Äventyrshanteraren.

Det nationella **IT-landskapet** kommer att genomgå en stor förändring. Det innebär också att Friluftsförbundet totala ekonomi kommer att ses över i alla våra delar. Hur detta påverkar oss lokalt är oklart.

Friluftsförbundet påbörjar under 2025 en översyn av föreningen hela IT-landskap. Dagens system är i slutet av sitt funktionella liv och såväl interna behov som externa förutsättningar förändras. Det kommer att innebära förändringar under treårsperioden. Alla delar av vår organisation kommer att påverkas och det är rimligt att beräkna ekonomiska konsekvenser även för lokalavdelningarna. Riksstyrelsen bedömer att frågan behandlas vid årsstämman 2025. Det betyder att vi för 2026 och 2027 kan behöva förhålla oss till nya ramar för ekonomin.

### **Uppdrag inom föreningen**

Vid sidan av den ledarledda verksamheten, där ledare och grenledare har ett uppdrag att genomföra aktiviteterna, och styrelsens ledande och förvaltande uppgifter finns uppdrag som fördelas på funktionärer och medlemmar. Dessa uppdrag kan vara såväl en utmaning som en uppskattning - tillsammans blir de också en bredare bas för rekrytering till förtroendevalda poster eller ett sätt att hjälpa till i vårt organisatoriska arbete.

Uppdragen kan vara del av en löpande verksamhet, ett tidsbestämt uppdrag, ett ansvarsområde internt eller för samverkan utanför föreningen. Det kan handla om operativ eller administrativ karaktär, och i vissa fall innebära ett ekonomiskt ansvar för planering och uppföljning.

Det är viktigt att visa hur omfattande arbetsuppgifter vi tillsammans delar, och värdefullt att kunna överblicka helheten, t ex vid rekrytering av styrelseledamöter.

2027 har vi en genomarbetad plan över **uppdrag** inom hela vår lokala organisation. Det bidrar till en öppenhet och tydlighet i många frågor. Vissa arbetsuppgifter och uppdrag har en tydligare utformad

beskrivning och en formellt ansvarig person med ett tydligt mandat från styrelsen. Arbetssättet börjar under 2025 och sker löpande.

Lokalavdelningen deltar också i en rad **samarbeten** med Studieförbundet, andra föreningar och Uddevalla kommun. Styrelseledamöter och andra utsedda funktionärer har då ett uppdrag att bevaka föreningen intressen, och att bidra till en helhet större än vår egen. Vi driver till exempel aktivt frågan om ett Friluftsråd i Uddevalla kommun, och har en plats i ÖKidé styrgrupp.

Vi har också en plats i Friluftsförbundets G1000-grupp, där vi tillsammans med de andra stora lokalavdelningarna har möjlighet att påverka och hämta inspiration.

### **Information, marknadsföring mm**

Det är svårt att sja om utvecklingen under de kommande åren. Dels går utvecklingen fort inom området sociala medier och medlemmarnas vanor förändras, dels kommer vårt IT-landskap att ersättas.

Vi kommer under perioden att arbeta mer aktivt med marknadsföring genom evenemang, annonsering, grupper, filmer etc i de vanligaste sociala media för att hitta fram till nya deltagare och bredda vårt kontaktnät. Dessutom vill vi berätta mer från våra genomförda aktiviteter. Samarbete med andra lokalavdelningar och föreningar kan vara en väg att hitta gemensamma målgrupper.

### **Säkerhet och trygghet**

- Alla aktiviteter ska från 2025 ha en ifylld säkerhetsplan enligt gemensam mall.
- Alla incidenter som sker i vår verksamhet rapporteras av dagens ledare i friluftsförbundets incidentrapportering.

### **Allmänt**

Äventyrshanteraren är vårt viktigaste verktyg för att nå ut till medlemmar och allmänhet. Inom alla grenar uppmuntras grenledare och ledare bevaka andra lokalavdelningars aktiviteter och ta med våra medlemmar till deras äventyr.

- ALLA aktiviteter ska presenteras för anmälan i Äventyrshanteraren.
  - De ska beskrivas tydligt, med svårighetsgrad och information om terrängen, samtidigt som texten skall vara enhetlig och lockande.
  - Det gäller sådana som är öppna för allmänheten, medlemsturer, prova-på, etc men även rek-turer och ledargrupper på fortbildningsturer.
- Vi siktar på att fler aktiviteter rapporteras i Äventyrshanteraren.
  - Grenledare stöttar ledare för effektiv användning av Äventyrshanteraren.

**Fortbildning** ska hållas inom våra digitala verktyg mm.

- Grenledarstödjare hjälper till att hitta tillfällen för fortbildning kring Äventyrshanteraren, aktivitetsrapportering, incidentrapportering och i övriga system som är aktuella.



## 2025

2025 är ett år då vi justerar vår organisation så att fler områden har en ansvarig och flera funktionärer deltar med en uttalad roll. Det ger stadga och tydlighet i verksamheten, och förutsättningar för fler initiativ inom grenar och grupper.

Den **ledarledda verksamheten** består av vandring, paddling och långfärdsskridsko under säsongerna samt barn-och familjegrupperna under terminerna.

Våra huvudsakliga mål för verksamhetsåret 2025 är

- Inom den ledarledda verksamheten hitta en bra modell för ledarrekrutering och fortbildning av våra ledare.
  - Vi behöver utbilda 10-12 personer för ledarroller.
  - Alla ledare ska ha aktuell HLR-utbildning.
  - Dokumentation av genomgången fortbildning ska påbörjas, och ett uppdrag med ansvar för fortbildning formuleras.
  - Aktivitetsdag för ledare planeras.
- Synas
- Delta i projekt som motverkar ofrivillig ensamhet och som ger unga möjlighet att prova på vår verksamhet.
  - Senior Sport School.
  - Aktivitet förebygger.
- Uppmuntra våra unga medlemmar att delta i vår egen verksamhet även utanför barn- och familjegrupper.
- Uppmuntra våra unga att delta vid våra egna arrangemang, vid Stugöppet och externa aktiviteter.
  - Grenledare och ledare har ett uppdrag att hitta tillfällen som riktas mot unga, och att inbjudan når även unga medlemmar.
- Förvalta och underhålla våra stugor, lederna och föreningslokalen.
  - Insatserna för underhåll av stugor och leder riktas mot att fullfölja åtagandena i avtalet med Uddevalla kommun.
- Stugöppet och uthyrning av stugorna är en viktig verksamhet som underlättar allmänhetens friluftsliv och ger oss många kontakter. Verksamheten fortsätter och utvecklas.

En **jubileumskommitté** startar arbetet under våren 2025. En översiktlig plan för hela 2026 ska vara klar under tidig höst.

### Hållbarhet

Samåkning uppmuntras i planeringen, sopsortering, socialt och ekologiskt hållbara inköp är utgångspunkten i all verksamhet. Alla ledare och funktionärer välkomnar nya deltagargrupper i våra aktiviteter.

### Ekonomi

Webbetalning införs. Äventyrshanteraren ger möjlighet till att medlemmen betalar sin aktivitet direkt när anmälan sker. Detta används idag av många lokalavdelningar, med goda erfarenheter. Dels underlättar det för deltagaren, dels lastar det av ledarens administration och kassörens rutiner och bokföring.

Analys av IT-omläggningens konsekvenser görs efter beslutet vid Årsstämman 2025.

### **Uppdrag**

En översyn av dagens uppdrag och ansvarsområden görs. Innehåll och omfattning dokumenteras. Ett styrdokument - med namn på ansvariga mm - ställs samman.

## **2026**

Under hela 2026 pågår vårt 90-årsfirandet med aktiviteter och arrangemang. Detta gör vi för att fira och belöna, men också för att bjuda in fler att delta - som avstamp för 10-årsperioden som leder fram till ett helt sekel av friluftsliv.

Våra huvudsakliga mål för verksamhetsåret 2026 är

- Ledarrekrutering
- Fortbildning
- Aktiviteter för ledare och funktionärer
- Stimulera unga medlemmar att delta i lokal verksamhet utanför barn- och familjegrupperna, och regionalt.
- Äventyrsdagen 2026 ska vara en stor festdag.
- Ett försök att skapa en alternativ äventyrsdag på någon plats i centrum där vi är nära nya deltagare bör göras.
- 90-årsfirandet pågår under hela året. Vi siktar på att befästa ett stabilt utbud av ledarledd verksamhet baserat på det vi redan gör i vår förening, samt utöver detta ett antal direkta jubileumsaktiviteter. Ett viktigt mål med jubileumsaktiviteterna är att nå fram till nya grupper av deltagare till vår basverksamhet.
- Insatserna för underhåll av stugor och leder riktas mot att fullfölja åtagandena i avtalet med Uddevalla kommun.
- Den pris- och avgiftsöversyn som initierades 2024 revideras.
- Stugöppet och uthyrning av stugorna är en viktig verksamhet som underlättar allmänhetens friluftsliv och ger oss många kontakter. Verksamheten fortsätter och utvecklas.

### **Hållbarhet**

Samåkning uppmuntras i planeringen, sopsortering, socialt och ekologiskt hållbara inköp är utgångspunkten i all verksamhet. Alla ledare och funktionärer välkomnar nya deltagargrupper i våra aktiviteter.

### **Ekonomi**

Konsekvenser av IT-omläggningen påverkar vår lokala ekonomi. Budget för 2026 innehåller just nu okända utgångspunkter.

### **Uppdrag**

Uppdragen revideras och katalogen över uppdrag i organisationen uppdateras. Nya uppdrag och ansvarsområden definieras.

En organisationsplan utarbetas.

## 2027

2027 kommer vi att se en stabil och förnyad verksamhet med ökande deltagarantal och många nya ledare på väg att etablera starka band mellan aktiva människor.

Våra huvudsakliga mål för verksamhetsåret 2027 är

- Ledarrekrytering fortsätter.
- Fortbildning utvecklas.
- Aktiviteter för ledare och funktionärer.
- Aktiviteter och initiativ som provats under 2025-26 för att nå nya grupper permanentas.
- Stimulera unga medlemmar att delta i lokal verksamhet utanför barn- och familjegrupperna, och regionalt.
- Insatserna för underhåll av stugor och leder riktas mot att fullfölja åtagandena i avtalet med Uddevalla kommun.
- Stugöppet och uthyrning av stugorna är en viktig verksamhet som underlättar allmänhetens friluftsliv och ger oss många kontakter. Verksamheten fortsätter och utvecklas.

### **Hållbarhet**

Samåkning uppmuntras i planeringen, sopsortering, socialt och ekologiskt hållbara inköp är utgångspunkten i all verksamhet. Alla ledare och funktionärer välkomnar nya deltagargrupper i våra aktiviteter.

### **Ekonomi**

Konsekvenser av IT-omläggningen påverkar vår lokala ekonomi. Budget för 2027 innehåller just nu okända utgångspunkter.

### **Uppdrag**

Uppdragen revideras och katalogen över uppdrag i organisationen uppdateras.

Nya uppdrag och ansvarsområden definieras, och organisationsplanen uppdateras, löpande varje år härefter.

# Våra ledare

Tillgång till ledare är den i särklass viktigaste faktorn för möjligheterna att hålla igång bra verksamhet. Med bra ledare kommer vi att kunna fortsätta med den uppskattade verksamheten och även utvecklas inom nya områden och mot nya grupper av deltagare. De senaste åren har verksamhetsplanen siktat högre än vad som blivit resultatet – vi har helt enkelt inte kunnat rekrytera det antal ledare som verksamheten behöver. För att inte riskera en stagnation inom treårsperioden vill styrelsen hålla samma höga ambition som tidigare – men också göra en rad riktade insatser för att vi ska bli fler ledare. Vi kommer också att förnya formerna för ledarvård och – aktiviteter samt att erbjuda en fördjupad utveckling kring ledarskap

## Rekrytering kan handla om att

- fortsätta rekryteringen inom grenarna genom att ledare och grenledare hittar lämpliga kandidater bland deltagande medlemmar.
- uppmuntra dagens ledare att ta ett steg till och bli ledare i en annan gren som går att kombinera med dagens uppdrag – för ett bredare friluftsliv, t ex att som kajakledare även hålla vandringar.
- rikta frågan till lämpliga grupper av medlemmar – och öppna för aktiviteter där vi bistår med ledarutbildning om det kan ge ny verksamhet.
- genom stöd från styrelsen hitta nya vägar att skapa intresse för ledarskap och friluftsliv som kan leda till att personer ser det lockande att BLI MEDLEM för att få bli ledare.

## Ledaridentitet och profil

För att skapa en tydlig ledarkänsla och samhörighet ska alla våra ledare ha tillgång till profilkläder; jacka, väst, t-shirt, eller motsvarande samt keps eller buff. Profilkläderna ska bäras även när ledare följer med som deltagare. Det ska synas att vi är ledare på alla våra aktiviteter.

Alla nya ledare ska introduceras i lokalavdelningens omfattande verksamhet och vår ambition att se det vi gör som en bred helhet.

Alla nya ledare ska också introduceras i de verktyg (webbplatsen, äventyrshanteraren, etc) och de utbildningsmöjligheter som finns till hjälp.

## Fortbildning och utveckling

Alla som går ledarutbildning ska ha en utsedd mentor som stöd och som följer upp den nya ledarens utveckling. De erfarna ledare som kan vara mentor för en ny ledare ska också gå en mentorsintroduktion. Styrelsen utser mentorer utifrån förslag från grenledare. Mentorer kan även engageras från närliggande LA då detta bidrar till en vidare syn på ledarskap.

Fortbildning kring ledarskap ska erbjudas alla ledare utifrån den nya ledarskapsboken. Ledarträffar eller studiecirkel hålls, med tyngdpunkt under hösten 2025. Det ger oss möjlighet att fördjupa frågor om ledarskap i samtal över sektionsgränserna. Alla ledare erhåller ett ex av boken som utgångspunkt.

Styrelsen planerar under perioden för fortbildningsträffar för våra ledare (1/termin under 2025). Dessa är teoretiska med aktuellt tema, eller friluftaktiviteter med t ex prova på inom skridsko eller paddling.

Styrelsen vill också uppmuntra alla ledare att själva föreslå fortbildningar inom eller utanför Friluftsförbundet. Alla utbildade ledare ska kunna söka ekonomiskt stöd för deltagande.

### **Säkerhet och trygghet**

I vår verksamhet finns trygga ledare och säkra deltagare. Det är därför viktigt att vi alla uppfyller vissa krav

- Ledare och hjälpledare ska vara registrerade som sådan i vårt medlemsregister.
- Alla ledare ska genomgå en uppdatering av HLR-utbildningen vartannat år.
- Alla ledare i barnverksamheten, och de ledare som möter barn i annan verksamhet ska ha ett rent utdrag från belastningsregistret. Detsamma gäller styrelsen.

## **Våra ledarledda verksamheter**

Vi har två huvudinriktningar inom vandring; Vardagsvandrarerna under vår och höst samt VandraSöndag året runt. Vi gör också fristående vandringar med olika mål och teman.

Med trettio vandringar varje termin har Vardagsvandrarerna under snart 40 år varit en stadig verksamhet med stort socialt värde - och är en förebild för många andra lokalavdelningar.

Vintersäsongen krymper år för år, men intresset för långfärdsskridsko består. Vi balanserar nu istillgången med ishallstider och teknikträning så att våra medlemmar har möjlighet att hålla sin åknig vid liv.

I första hand paddlar vi i hemnavatten på vardagskvällar, med några dagsturer i närheten. Verksamheten kan utökas och det finns tankar på paddlande ungdomsgrupper.

5-10 grupper för barn i olika åldrar finns på olika platser i Uddevalla. Vi behöver göra vissa insatser för att behålla de äldre barnen. Ungdomspaddling är ett initiativ som kan ge ett sådant resultat. Övriga grenar kan på samma sätt erbjuda plats för unga medlemmar.

Det är viktigt att stimulera unga medlemmar att delta i lokal verksamhet utanför barn- och familjegrupperna, och regionalt.

2026 firar Uddevalla lokalavdelning 90-årsjubileum. Det ska märkas genom att det är ett extra rikt utbud av aktiviteter för våra medlemmar. Detta bör vi också dra nytta av för att öka vår närvaro och synlighet i hela vår verksamhet och inom hela vårt upptagningsområde detta år – och inspirera fler deltagare att engagera sig som ledare i egna aktiviteter.

# Paddling

## Vision 2027

*Vi bedriver kajakpaddling för medlemmar och allmänhet – med fokus på våra egna paddlare och med särskild inriktning mot unga paddlare – våra egna tonåringar som det är så viktigt att behålla som unga vuxna i föreningen. Inom Vildmarksäventyr sker också kanadensarpaddling.*

## Bakgrund

Paddlingsverksamheten har varit stabil, men på en låg nivå under de senaste åren. I tidig säsong har vi arrangerat flera aktiviteter som underlättar för paddlare att komma igång. Kvällspaddlingarna har varit svåra att bemanna med den lilla ledargrupp som varit aktiv.

## Utmaningar

Ledarrekrytering bygger på att vi kan arrangera aktiviteter och möta intresserade. Aktiviteter bygger i sin tur på att vi har ledare. I denna plan anses förutsättningar för att öka gruppen aktiva ledare och hjälpledare, och därmed möjligheterna att skapa aktiviteter. Glädjande är att det finns intresse för framtida engagemang.

## Mål

Vi bör inom treårsperioden ha en stabil kvällspaddlingsverksamhet som är lätt och tydlig att annonsera så att den lockar paddlare från Uddevalla med omnejd, och etablera en stabil ungdomspaddling tillsammans med angränsande lokalavdelningar. Säkerhetsövningar och prova-på återkommer årligen. Under treårsperioden bör vi även erbjuda kurser för medlemmar, och fortbildning för ledargruppen. Kanadensarpaddling ska erbjudas om det finns intresse.

## Behov

I första hand behövs fler utbildade ledare. Det är ofrånkomligt att vi behöver utbilda två nya ledare varje år för att forma en ledargrupp inför framtiden. När det gäller utrustning och flotta ska viss komplettering ske så att vi t ex kan möta de ungas behov.

## 2025

### Aktiviteter och insatser

- Stabilt program för kvällspaddling med variationer.
- Enstaka dagturer.
- Satsning på unga (våra strövare och lufsare).
- Aktivitetsdagar kring säkerhet och teknik.
- Prova-på-dagar.
- Ledarpaddlingar.
- Stöd till barngrupperna och ungdomspaddling tillsammans med angränsande LA.
  
- Rekrytering av två nya ledare – utbildning under 2025 om möjligt.
- Komplettering av utrustning.
- Fortbildning av ledare.

## 2026

### Aktiviteter och insatser

- Fortsatt kvällspaddling med variationer.
  - Enstaka dagturer och turer i havsbandet.
  - Satsning på unga fortsätter.
  - Aktivitetsdagar kring säkerhet och teknik.
  - Nybörjarkurs.
  - Ledarpaddlingar.
  - Stöd till barngrupperna och ungdomspaddling tillsammans med angränsande LA.
- 
- Rekrytering av två nya ledare – utbildning under 2026.
  - Komplettering av kajaker och utrustning.
  - Fortbildning av ledare.

## 2027

### Aktiviteter och insatser

- Fortsatt kvällspaddling med variationer.
  - Etablerade dagturer och turer i havsbandet.
  - Satsning på unga är etablerad och stabil.
  - Aktivitetsdagar kring säkerhet och teknik.
  - Nybörjarkurs.
  - Ledarpaddlingar.
  - Stöd till barngrupperna och ungdomspaddling tillsammans med angränsande LA.
- 
- Rekrytering av två nya ledare – utbildning under 2027.
  - Fortbildning av ledare.

# Långfärdsskridsko

## Vision 2027

*Långfärdsskridskoåkning är en av våra paradgrenar. Vi har en stabil verksamhet med utgångspunkt i åkning på naturis i närområdet när detta är möjligt med tanke på väder och klimat. För att hålla intresset och kompetensen uppe ordnar vi också åkning på ishallsis, och andra medlemsaktiviteter under säsongen, samt resor med övernattning när sådana möjligheter finns. Vi säkerhetsutbildar hela tiden våra nya åkare genom introduktionskurser.*

## Bakgrund

Vår skridskoåkning är mycket väderberoende och med de relativt varma vintrar som varit de senaste åren behövs nya vinklar för att hålla intresset uppe hos medlemmarna.

## Utmaningar

Vid snabba väderomslag ändras åkmöjligheterna från dag till dag – och därmed medlemmarnas förväntningar. Ledargruppen behöver vara solid för att kunna matcha önskemålen, och det är viktigt att hålla liv i kontaktnätet genom andra aktiviteter.

## Mål

Liksom tidigare år ska vi kunna erbjuda åkning vid alla tillfällen då isförhållandena medger. En kontinuerlig möjlighet till ishallsåkning kompletterar i närområdet. Säkerhetsutbildningar arrangeras utifrån behoven, och aktivitetsdagar kring säkerhet, prova-på mm ordnas. Vi skall utlysa äventyr i god tid, när förutsättningarna är bra, och i vissa fall preliminära som sedan justeras till definitiva, senast dagen innan äventyret skall genomföras.

## Behov

För att hålla ledargruppen tillräckligt stor att klara schemaläggning under vintermånaderna behöver två nya ledare utbildas årligen, och flera ledare bör gå steg III.

## 2025

### Aktiviteter och insatser

- Turer på naturis i närområdet planeras löpande – och kan ersättas med andra aktiviteter om tillfälle ges och isar saknas. Ambitionen är minst två, gärna tre olika fartgrupper på naturis.
- Daglediga ledare skall också utlysa turer under veckodagar då tillfälle ges.
- Flerdagarsäventyr med övernattning, om förutsättningarna för bra skridskoåkning kan genomföras.
- Åkning på ishallsis erbjuds under försäsong och säsong, i samarbete med Vänersborg eller Trollhättan.
- Flerdagarsäventyr med övernattning, om förutsättningarna för bra skridskoåkning kan genomföras.
- Säkerhetsutbildning ges vid minst två tillfällen under försäsong för att förbereda våra åkare.
- Prova-på, plurrövningar, utrustningskvällar mm arrangeras då möjlighet ges, för att behålla åkarintresset.
- Rekrytering av två nya ledare.



- Fördjupad utbildning steg III för en ledare.
- Komplettering av utrustning, löshälsskridskor mm
- Fortbildning av ledare.

## 2026

### Aktiviteter och insatser

- Turer på naturis i närområdet planeras löpande – och kan ersättas med andra aktiviteter om tillfälle ges och isar saknas. Ambitionen är minst två, gärna tre olika fartgrupper på naturis.
- Daglediga ledare skall också utlysa turer under veckodagar då tillfälle ges.
- Flerdagarsäventyr med övernattning, om förutsättningarna för bra skridskoåkning kan genomföras.
- Åkning på ishallsis erbjuds under försäsong och säsong, i samarbete med Vänersborg eller Trollhättan.
- Flerdagarsäventyr med övernattning, om förutsättningarna för bra skridskoåkning kan genomföras.
- Säkerhetsutbildning ges vid minst två tillfällen under försäsong för att förbereda intresserade åkare.
- Prova-på, plurrövningar, utrustningskvällar mm arrangeras då möjlighet ges, för att behålla åkarintresset.
- Rekrytering av två nya ledare.
- Fördjupad utbildning steg III för en ledare.
- Komplettering av utrustning, löshälsskridskor mm.
- Fortbildning av ledare.

## 2027

### Aktiviteter och insatser

- Turer på naturis i närområdet planeras löpande – och kan ersättas med andra aktiviteter om tillfälle ges och isar saknas. Ambitionen är minst två, gärna tre olika fartgrupper på naturis.
- Daglediga ledare skall också utlysa turer under veckodagar då tillfälle ges.
- Flerdagarsäventyr med övernattning, om förutsättningarna för bra skridskoåkning kan genomföras.
- Åkning på ishallsis erbjuds under försäsong och säsong, i samarbete med Vänersborg eller Trollhättan.
- Flerdagarsäventyr med övernattning, om förutsättningarna för bra skridskoåkning kan genomföras.
- Säkerhetsutbildning ges vid minst två tillfällen under försäsong för att förbereda intresserade åkare.
- Prova-på, plurrövningar, utrustningskvällar mm arrangeras då möjlighet ges, för att behålla åkarintresset.
- Rekrytering av två nya ledare.
- Komplettering av utrustning, löshälsskridskor mm.
- Fortbildning av ledare.

## Vandring (lågland)

### Vision 2027

*Medlemmarna erbjuds vandring i olika former och i olika landskap under hela året. Våra vardagsvandrare fortsätter på den väg som många andra LA tar efter, vi vandrar året runt på våra leder på Herrestadsfjället och lyfter fram denna stadsnära vildmark. Vi har också en rad vandringar med andra mål och ambitioner.*

### Bakgrund

Vardagsvandrarna har hittat en stabil form sedan länge och är mer eller mindre självgående. VandraSöndag uppskattas av deltagarna och ger sammantaget en kontinuitet i vår verksamhet. Det finns plats för fler ledare som är trygga i att leda turer i skogsmiljön, och steget till att också skapa vandringar till andra mål i Västsverige kräver insatser. En gemensam grenledarfunktion för vandring ger bra samsyn.

### Utmaningar

Fler ledare behövs för att arrangera fler aktiviteter och uppfylla olika delmål. Dels är vandrandet på Herrestadsfjället inte en naturlig del för delar av vår ledargrupp – och där behövs fortbildning, dels skulle ett lite mer varierat utbud av vandringar med teman, nya mål och upplevelser etc sannolikt locka nya grupper av vandrare. Det är svårt att få våra ledare för vardagsvandring att ta sig an vandraSöndag. Fler utbildade ledare höjer vår nivå och bidrar till en utvecklande verksamhet.

### Mål

Vardagsvandrandet fortsätter traditionsenligt och ger en stabil social grund som uppskattas av många – och deltagare utvecklas genom att ta steget fram som ledare. VandraSöndag är en kontinuerlig åretruntaktivitet på hemmaplan och ett antal vandringstillfällen på andra tider och med andra mål erbjuds. Gruppen ledare bör ha utökats under perioden och vi riktar oss mot nya ovana vandrargrupper.

### 2025

#### Aktiviteter och insatser

- Vardagsvandring enligt program och med tre ambitionsnivåer.
- VandraSöndag enligt program.
- Vandringshelg på Herrestadsfjället i maj.
- Minst fyra vandringar med andra mål eller teman arrangeras.
- Fortbildning och information om relevanta ämnen på våra träffar fyra gånger per år.
  
- Ledargruppen behöver breddas, två nya ledare utbildas för större bredd och mångfald.
- Analys av behoven inför 2026 görs av grenledare och styrelsen.
- Lokal fortbildning, friluftsförbundets filmer etc tas upp vid ledarträffar.
- Nivåskillnaden mellan måndagsvandringar och onsdagsvandringar ska upprätthållas.

### 2026

#### Aktiviteter och insatser

- Vardagsvandring enligt program och med tre ambitionsnivåer.
- VandraSöndag enligt program.

- Vandringshelg och andra samlingar arrangeras.
- Minst fyra vandringar med andra mål eller teman arrangeras.
- Fortbildning och information om relevanta ämnen på våra träffar fyra gånger per år.
- Ledargruppen behöver breddas, två nya ledare utbildas för större bredd och mångfald.

## 2027

### Aktiviteter och insatser

- Vardagsvandring enligt program och med tre ambitionsnivåer.
- VandraSöndag enligt program.
- Vandringshelg och andra samlingar arrangeras.
- Minst fyra vandringar med andra mål eller teman arrangeras.
- Fortbildning och information om relevanta ämnen på våra träffar fyra gånger per år.
- Fortsatt utbildning av flera ledare utifrån de behov som utvecklats.

## Barn- och familjeverksamheten

### Vision 2027

*Det finns minst två grupper vardera inom Skogsknytte och Skogsmulle resp Strövare och Lufsare, samt en grupp TVM (gärna tillsammans med angränsande LA). Det finns också en aktiv grupp inom Familjemulle och Äventyrliga familjen. Grupperna samverkar kring barnens deltagande och uppflyttning mellan åldrarna. En stabil hemvist för grupperna ger en naturlig förankring. Skogsmulle och skogens värld och Vildmarksäventyr har varsin grenledare.*

### Bakgrund

Våra barngrupper har varierat i fråga om antal barn och plats över åren, och ledartillgången har varit en begränsande faktor.

### Utmaningar

Det är fortfarande viktigt att säkra ledartillgången, och att kontinuerligt ha kontakt med de föräldrar som är intresserade av sina barns friluftsliv. Gemensam planering av barn och familjeverksamheten som en helhet där barnen följer med och utvecklas över tid är en viktig nyckel till att vi sedan behåller dem som tonåringar och unga vuxna.

### Mål

Ett stabilt stöd från styrelse och grenledare ska forma en gemensamt väl sammanhållen, terminsvis erbjuden, friluftaktivitet – där våra grupper samspelar. Andra aktiviteter som t ex lovaktiviteter och temadagar gör det naturligt att delta under hela året. Uddevalla lokalavdelning bör under perioden försöka anordna Munkalufsen, gärna i samverkan med angränsande LA.

### Behov

Ledartillgången är en extremt viktig resurs. Vi rekryterar alla föräldrar, men också far- och morföräldrar och andra med intresse, så att det kan bli en kontinuitet och utveckling i hela ledargruppen.

## 2025

### Aktiviteter och insatser

- Ledare och unga deltar i regionala ledarträffar.
- Lokal ledarträff på Stora Kornö i maj.
- Barnledarträff för planering resp avslut varje termin.
  
- Inventering av alla ledares utbildning och kompetenser – och som konsekvens stärka ledargruppen och dera friluftskunskaper som helhet.
- Stärka vi-känslan och lyfta det sociala samspelet i ledargruppen genom ledarkvällar.
- Grenledaren träffar alla ledare i samtal.
- Nya ledare rekryteras och utbildas utifrån aktuella behov.
- Utbildade ledare fortbildas med påbyggnadsutbildning mot nya åldersgrupper.
- De äldre barnen involveras i Nationaldagen och Äventyrsdagen med uttalade uppdrag.

## 2026

### Aktiviteter och insatser

- Ledare och unga deltar i regionala ledarträffar.
- Nya ledare rekryteras och utbildas utifrån aktuella behov.
- Utbildade ledare fortbildas med påbyggnadsutbildning mot nya åldersgrupper.
- Etablera kontakt med skolorna – för att hitta nya ledare och deltagare.
- Tydligare årsplan för aktiviteter inom LA.
- Rida på vågen från "Aktivitet förebygger".

## 2027

### Aktiviteter och insatser

- Ledare och unga deltar i regionala ledarträffar.
- Nya ledare rekryteras och utbildas utifrån aktuella behov.
- Utbildade ledare fortbildas med påbyggnadsutbildning mot nya åldersgrupper.
- Etablera kontakt med skolorna – för att hitta nya ledare och deltagare.
- Tydligare årsplan för aktiviteter inom LA.
- Rida på vågen från "Aktivitet förebygger".
- Två grenledare inom Barnverksamheten.

## \* Skogsmulle och skogens värld

2025

Aktiviteter och insatser

- Två grupper inom Skogsknytte.
- Tre grupper inom Skogsmulle.
- Ledare deltar i regionala ledarträffar.

2026

Aktiviteter och insatser

- Två grupper inom Skogsknytte.
- Tre grupper inom Skogsmulle.
- Familjemulle samlar hela den friluftsinresserade familjen.
- Ledare deltar i regionala ledarträffar.
  
- Rida på vägen från "Aktivitet förebygger".

2027

Aktiviteter och insatser

- Två grupper inom Skogsknytte.
- Tre grupper inom Skogsmulle.
- Familjemulle samlar hela den friluftsinresserade familjen.
- Ledare deltar i regionala ledarträffar.
  
- Nya ledare rekryteras och utbildas utifrån aktuella behov.
- Utbildade ledare fortbildas med påbyggnadsutbildning mot nya åldersgrupper.

## \* Vildmarksäventyr

2025

Aktiviteter och insatser

- Två grupper inom Strövare.
- Två grupper inom Lufsare.
- Äventyrliga familjen samlar hela den friluftsinresserade familjen.
- De äldsta ungdomarna stöttas i att stanna som TVM – med aktiviteter som innehåller lite mer utmaningar.
- De äldsta barnen bjuds in att delta som hjälpledare och funktionärer i vuxengrenarna, som stugvärdar och för servering i Stugöppet och vid våra "dagar" och andra aktiviteter – så att det finns en möjlighet att hitta en ung roll. Här har grenledare i övrig verksamhet ett uppdrag att bjuda in.
- Deltagande i Munkalufsen om detta läger arrangeras.
- Ev eget barnläger för alla strövare och frilufsare och deras ledare.
  
- De äldre barnen involveras i Nationaldagen och Äventyrsdagen med uttalade uppdrag.

## 2026

### Aktiviteter och insatser

- Två grupper inom Strövare.
  - Två grupper inom Lufsare.
  - Äventyrliga familjen samlar hela den friluftsinresserade familjen.
  - Paddling, skridsko etc blir stående inslag i verksamheten i grupperna.
  - Samarbete med närliggande LA skapar också utvecklande aktiviteter.
  - De äldsta ungdomarna stöttas i att stanna som TVM – med aktiviteter som innehåller lite mer utmaningar.
  - De äldsta bjuds in att delta som hjälpledare och funktionärer i vuxengrenarna, som stugvärdar och för servering i Stugöppet och vid våra "dagar" och andra aktiviteter – så att det finns en möjlighet att hitta en ung roll. Här har grenledare i övrig verksamhet ett uppdrag att bjuda in.
  - Ledare och unga deltar i regionala träffar.
  - Deltagande i Munkalufsen.
  - Äldre barngrupper testar aktiviteter med föreningens övriga ledare. "Hälsa-på-aktiviteter tillsammans med en Basledare.
- 
- Inspirera och informera frilufsare under sin sista termin inför TVM. Bygga förväntan.
  - Ta med "Krisvis" i planeringen.
  - Ungdomar får uppdrag av styrelsens.
  - Inspiration till UNG ledare.

## 2027

### Aktiviteter och insatser

- Två grupper inom Strövare.
  - Två grupper inom Lufsare.
  - Äventyrliga familjen samlar hela den friluftsinresserade familjen.
  - Paddling, skridsko etc blir stående inslag i verksamheten i grupperna.
  - Samarbete med närliggande LA skapar också utvecklande aktiviteter.
  - De äldsta ungdomarna stöttas i att stanna i TVM – aktiviteter som ger lite mer utmaningar.
  - De äldsta bjuds in att delta som hjälpledare och funktionärer i vuxengrenarna, som stugvärdar och för servering i Stugöppet och vid våra "dagar" och andra aktiviteter – så att det finns en möjlighet att hitta en ung roll. Här har grenledare i övrig verksamhet ett uppdrag att bjuda in.
  - Ledare och unga deltar i regionala träffar.
  - Deltagande i Munkalufsen.
- 
- En etablerad TVM-grupp.
  - Kansliet ska fungera som en ungdomsbas i vardagen.

# Herrestadsfjället

## Vision 2027

*Uddevalla lokalavdelning förvaltar och underhåller ett lednät och sex stugor på Herrestadsfjället. Att lednätet hålls öppet och att stugorna är tillgängliga är till gagn för vår egen ledarledda verksamhet och för allmänhetens friluftsliv, och en stor arbetsinsats för många funktionärer.*

## Bakgrund

Västkuststiftelsen är huvudman för Bohusleden, och genom avtal med Uddevalla kommun har vår lokalavdelning nu ett tillsynsuppdrag för leden i vårt närområde.

För våra egna lokala leder planeras fortsatt utbyte och komplettering av spänger, uppmärkning och skyltning. Viss justering av ledsträckningar kan också bli nödvändig. Även dessa förvaltas inom ramen för avtal med Uddevalla kommun.

## Utmaningar

Ledunderhåll handlar ofta om praktiskt arbete i svår miljö, långa transporter och tunga redskap. Det handlar därmed också om noggrann planering så att arbetsdagar kan genomföras och att underhållet håller jämna steg med ökat slitage.

## Mål

Såväl stugorna som vandringslederna förutsätter en långsiktig planering. Ett antal insatser för perioden 2025-27 är listade för såväl leder som för stugorna. Prioritering görs löpande av stugvärdar och styrelse inom ramen för budget och arbetsplan.

## Behov

Arbetsledning och planering sker genom ledansvariga resp stuggruppen. Material och utrustning finansieras genom bidrag från Uddevalla kommun och egen budget.

## 2025 -2027

### Aktiviteter och insatser

- Fortsatt arbete med våra leder på Herrestadsfjället, med skyltning, uppmärkning, slyröjning samt reparation.
- Utbyte och nyanläggning av en del spänger samt nätning.
  - Spången vid Stussvattnet färdigställs.
- Färdigställa Natur och Kulturstigen mellan Åslån och Hällerstugan.
- Rekrytera ytterligare ledfunktionärer/ledadoptörer, så att vi täcker in alla sträckor.
- Jobba för att ansluta Klämmans parkering till vårt ledsystem.
- Fortsätta medverka till att utveckla Fritidskartan, tillsammans med övriga föreningar som är aktiva på fjället.
- Komplettera stolpar vid stigkorsningar med liten skylt med Friluftsförbundet/Uddevalla.

För stugorna finns ett schema som täcker behovet av underhåll de tre åren. Ansvarig i styrelsen följer arbetsgången kring ledunderhåll och stugunderhåll. Finansiering av insatser sker genom egna medel och underhållsbidrag från Uddevalla kommun.