



VERKSAMHETSPLAN 2017

Friluftsförbundet Region Mitt

Regionstyrelsens förslag

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

VERKSAMHETSPLANEN OCH BUDGET	3
VERKSAMHETSPLANERING 2017	3
FRILUFTSFRÄMJANDETS ÖVERGRIPANDE STRATEGISKA RAMVERK, STRATEGI OCH MÅL	5
FRILUFTSFRÄMJANDETS NATIONELLA MÅL 2020	5
REGION MITTS ÖVERGRIPANDE MÅL 2017/2020	5
REGIONENS UPPDRAG OCH STRATEGI	7
MEDLEMMAR	8
KURSLEDARE OCH UTBILDNINGSGRUPPER	8
VERKSAMHETEN INOM OLIKA GRENNAR	9
Snö	9
Barn	9
Kajak	9
Långfärdsskridsko	9
MTB	10
Ung	10
Friluftsmiljö	10
UTVECKLINGSVIRKSAMHET	11
Allmänt	11
Let's Get Out – Mångkulturella unga ledare	11
Friluftsförbundet i förskolan	11
Naturparkour	12
Meningsfull väntan	12
Lilla Årefjällsloppet	12
SAMVERKAN	12
Allmänt	12
Studieförbundet	12
Länsförsäkringar	13
Länsstyrelser	13
Landsting/regioner	13
KOMMUNIKATION	14
Allmänt	14
Kommunikation och varumärke	14
EKONOMI/ADMINISTRATION – RESURSER OCH STÖD	16
Administration	16
Ekonomi	16
Basverksamhet	16
Utvecklingsarbete	16
DEMOKRATI OCH SAKKUNSKAP	17
Årsmöte	17
Styrelsemöten	17
Styrelsen	17

VERKSAMHETSPLANEN OCH BUDGET

Verksamhetsplanen är en beskrivning av planen för 2017 för Friluftsförbundet Region Mitt, och beskriver våra övergripande syften med verksamheten, mål och aktiviteter för 2017, samt mål på längre sikt (2020). Vår verksamhetsplan är en del av hela Friluftsförbundets planering för 2017 och arbetet mot våra gemensamma mål för 2020.

Budgeten är en ekonomisk beskrivning av verksamheten och beskriver vilka ekonomiska resurser som finns, hur dessa prioriteras/ används och vilka ramar vi satt för vår ekonomi.

VERKSAMHETSPLANERING 2017

Grundtanken inför arbetet med verksamhetsplaneringen inför 2017 är att skapa en likartad struktur och arbeta mot samma övergripande mål för både riksorganisation och regioner, med målet att sträva efter "ett Friluftsförbundet". Därför har arbetet utgått från en gemensam mall som förhoppningsvis inför kommande år även ska användas av allt fler lokalavdelningar. Mallen och metoden med gemensam struktur är ny och har utvecklingsbehov, ambitionen är att lägga grunden för ett gemensamt arbete inför 2017 och sedan fortsätta att utveckla metod, arbetssätt, mål och struktur inför 2018.

Tanken är att långsiktigt verka för "ett Friluftsförbundet" som strävar mot samma mål, samma övergripande struktur och som arbetar ihop. Det är då som vi kan bidra till folkhälsa, livsglädje och en hållbar och tillgänglig friluftsmiljö, och därmed bidra till ett bättre Sverige, präglad av hållbarhet och mångfald.

Friluftsförbundets verksamhet leds med målstyrning baserat på synen att förtroendevalda och tjänstemäns viktigaste uppgift är att inspirera, leda och stötta den ideella kraften, det vill säga ledare, förtroendevalda och medlemmar samt övriga målgrupper.

BILD 1 från dokumentet Verksamhetsplan 2017, Friluftsrämjandets riksorganisation, sida 7.

STRATEGISKT RAMVERK

VISION

**VÄRLDENS BÄSTA FRILUFTSUPPLEVELSER,
FÖR ALLA, GUIDADE AV SVERIGES MEST
EFTERTRAKTADE LEDARE.**

ÄNDAMÅL/MISSION

**ATT FRÄMJA EN AKTIV FRITID GENOM
SKIDÅKNING OCH ANNAT FRILUFTSLIV,
OCH DÄRIGENOM VERKA FÖR FOLKHÄLSA
OCH LIVSGLÄDJE**

STRATEGISKA MÅL 2020

- Friluftsrämjandet ska ha det starkaste friluftserbudandet för alla.
- Sveriges mest kompetenta och erkända ledare inom friluftsliv.
- Friluftsrämjandet skall vara erkänd som en samhällsnyttig aktör inom områdena folkhälsa och livsglädje samt friluftsmiljö.
- En väl finansierad och ekonomiskt stabil verksamhet.

STRATEGI

För att kunna uppnå vår vision ska vi vara en icke-vinstdrivande organisation med hög professionalism. Vi finansieras genom vår ideella kärnverksamhet, bidrag och genom egna kommersiella intäktskällor så att vi kan skapa utrymme för att investera i den ideella verksamheten.

VÄRDERINGAR

LUST TILLGÄNGLIGHET KUNSKAP

FRILUFTSRÄMJANDET REGION MITT

friluftsrframjandet.se/mitt

FRILUFTSFRÄMJANDETS ÖVERGRIPANDE STRATEGISKA RAMVERK, STRATEGI OCH MÅL

Friluftsförbundet verksamhet och allt vi gör ska följa våra stadgar och vara i linje med vårt strategiska ramverk.

Friluftsförbundet strävar efter att skapa **folkhälsa, livsglädje, och en tillgänglig friluftsmiljö** och på så sätt vill vi vara med och bidra till ett bättre Sverige. Vi är en ideell organisation som verkar (främst) genom ledarledda aktiviteter inom friluftsliv.

Vi står för ett hållbart friluftsliv för alla, och det sätter särskilt stora krav på oss när det gäller hållbarhet och mångfald. **Hållbarhet** ska ses ur ett **socialt** (människor och folkhälsa, sammanhållning/demokrati, trygghet och lärande), **ekologiskt** (naturvård, biologisk mångfald, tillgänglighet, giftfri miljö, och klimatet) såväl som **ekonomiskt** perspektiv (ekonomi i balans, forskning/utveckling och hållbara produktions- och konsumtionsmönster). **Mångfald** ska ses ur ett perspektiv av kön, ålder, mångkultur, sexuell läggning, funktionella förutsättningar, socioekonomiska förutsättningar och åsikter. Friluftsförbundet är religiöst och partipolitiskt oberoende. Vi verkar tillsammans genom alla delar av organisationen mot "ett Friluftsförbundet".

FRILUFTSFRÄMJANDETS NATIONELLA MÅL 2020

För att utvecklas åt samma håll så har Friluftsförbundet satt konkreta och mätbara mål för 2020. De övergripande målen är:

- **Antal ledare – fler ledare kan leda fler deltagare och fler aktiviteter**
 - *Nå mer än 10 000 ledarkompetenser 2020 (2016: 8 995) (en ledarkompetens är en viss exempelvis grenspecifik) ledarroll.*
- **Antal aktivitetstimmar – fler aktivitetstimmar leder till folkhälsa**
 - *Nå mer än 11,5 miljoner aktivitetstimmar 2020 (2016: 9,5 miljoner aktivitetstimmar)*
- **Antal medlemmar – fler deltagare leder till folkhälsa och livsglädje**
 - *Växa medlemsantalet för att uppnå minst 100 000 medlemmar 2020 (2016: 89 000)*

REGION MITTS ÖVERGRIPANDE MÅL 2017/2020

- **Antal ledare – fler ledare kan leda fler deltagare och aktiviteter**
 - *Nå en femprocentig ledartillväxt, vilket innebär att vi har mer än 934 ledarkompetenser 2020 (2016: 768)*
 - *För 2017 har vi satt målet om 806 ledarkompetenser. Detta förutsätter att vi kan genomföra projektet Let's get out – Mångkulturella Unga Ledare.*

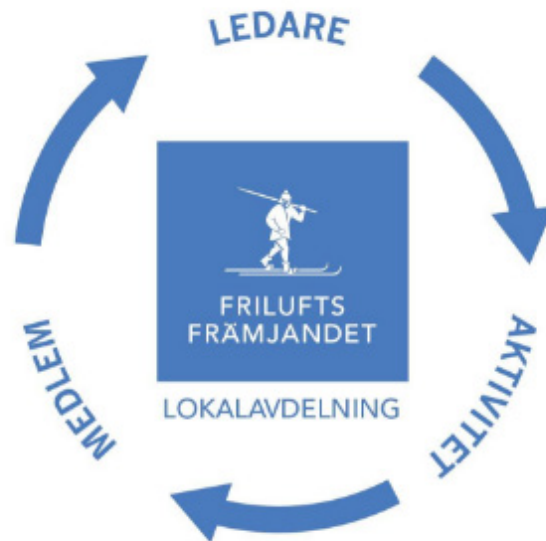
- **Antal aktivitetstimmar – fler aktivitetstimmar leder till folkhälsa**

- För att kunna arbeta i linje med riksorganisationens intentioner gällande aktivitetstimmar behöver Region Mitt arbeta mer aktivt med stötta lokalavdelningarna för en mer fullständigt och likartad rapportering. Målet för 2017 blir därför att få samtliga lokalavdelningar att registrera sina aktiviteter samt att slutrapportera dem på ett likartat sätt. 2018 kan Region Mitt sedan – utifrån redovisade aktivitetstimmar 2017 – få ett mätetal att utgå ifrån i fortsatt arbete med mål och måluppfyllelse.

- **Antal medlemmar – fler deltagare leder till folkhälsa och livsglädje**

- Vi vill öka medlemsantalet med fyra procent per år för att uppnå minst 8 633 medlemmar 2020 (2016: 7 448)
- För 2017 har vi satt målet om 7 746 medlemmar.

BILD 2. De övergripande målen kommer att leda till en positiv utveckling enligt vår utvecklingsspiral.



REGIONENS UPPDRAG OCH STRATEGI

Regionstyrelsens (regionens) ansvar (från Friluftsförbundet stadgar 8.3.2) är att:

- Ansvara för stöd och samordning av ledarutbildning i regionen i samarbete med utbildningsteam och riksorganisationen.
- Verka för och följa upp Friluftsförbundets vision och mål utifrån regionala medel och förutsättningar.
- Skapa förutsättningar och stödja lokal verksamhetsutveckling i regionen bland annat genom samarbete med verksamhetsutvecklare.
- Söka bidrag och besluta om hur de regionala och landstingsvisa bidragen används och utöva arbetsgivar- och arbetsledningsansvar.
- Skapa arbetsgrupper och nätverk för utveckling för regionens ledare och lokala verksamheter.
- Ansvara för och säkerställa kommunikation inom regionen.
- Marknadsföra Friluftsförbundet och den regionala verksamheten i möjliga informationskanaler.
- Arbeta för att komplettera de lokala verksamheterna med andra medlemserbjudanden i regionen (exempelvis förmånliga erbjudanden på friluftsutrustning, boenden, med mera).
- Ansvara för och säkerställa det demokratiska arbetet i regionen.
- Till regionstämman föreslå ombud till Riksstämman/Årsstämman och Ungdomsstämman.
- Utse friluftsmiljö- och kommunikationsansvarig inom regionen (ideell eller anställd).
- Arrangera regionala verksamhetskonferenser och vid behov stödja arrangerandet av Riksorganisationens årliga stämmor samt Riksstämman.
- På uppdrag av Friluftsförbundets riksorganisation ansvara för arbete med nationella frågor till exempel specifikt verksamhetsutvecklingsansvar.
- Rapportera verksamhetsstatistik från regionen vid årliga stämmor och Riksstämmor (enligt överenskomna nyckeltal).
- Årligen före maj månads utgång sända in verksamhetsberättelse, resultat- och balansräkning samt regionsstämmoprotokoll till riksorganisationens kontor.
- Samverka med högskolor och organisationer, myndigheter och företag som kan vara till gagn för Friluftsförbundets verksamhet.
- I övrigt verkställa och följa upp fattade beslut av regionstämman och vad Riksstämman/Årsstämman beslutat angående regionen.

För oss i Region Mitt innebär det särskilt fokus på:

- Ledarsatsning – både i lokalavdelningar och i projekt *Let's get out – Mångkulturella Unga Ledare*.
- Skogsmulle i förskolan.
- Regionala nätverksträffar.

MEDLEMMAR

Inom Friluftsförbundet i Region Mitt är vi totalt 7 448 medlemmar (september 2016). De är fördelade inom följande medlemskategorier:

- 37 procent av våra medlemmar är barn.
- 10 procent av våra medlemmar är ungdomar.
- 53 procent av våra medlemmar är vuxna.
- I Region Mitt finns 1 064 familjemedlemskap och 34 procent av det totala antalet medlemmar i Region Mitt är familjemedlemmar.
- De flesta medlemmarna bor i Västerås, Sundsvall, Gäddede, Falun, Hudiksvall, Mora-Orsa samt Ludvika.

Vi vill bli fler inom Friluftsförbundet i Region Mitt. Fler medlemmar som är aktiva i våra aktiviteter och i föreningen ger många positiva effekter, det ger bland annat fler deltagare i lokala aktiviteter (och därmed möjlighet att utöka det samlade aktivitetsutbudet).

Det ger också fler ambassadörer för Friluftsförbundet och i sin tur en starkare röst både lokalt och nationellt, bredare rekryteringsbas för ledare och förtroendevalda, och det stärker även vår ekonomi genom medlemsavgifter och bidrag. Vårt mål är därför att sammantaget öka det totala antalet medlemmar med minst 296 stycken under 2017, med särskilt fokus på att ytterligare öka antalet familjemedlemskap.

KURSLEDARE OCH UTBILDNINGSORGANISATION

Regionens uppdrag att genomföra ledarutbildningar sker genom de olika utbildningsteam. I Region Mitt finns flera olika utbildningsteam varav de flesta är ganska små med drivna kursledare. Verksamhetsutvecklaren är länken mellan kursteam och regionstyrelsen. Våra utbildningsteam tar fram ett budgetförslag för sitt team som presenteras för regionstyrelsen.

Utbildningarna administreras av regionkontoret och avgifterna för utbildningarna räknas fram utifrån en kostnadsbudget för varje utbildning, med målet att hålla så låga avgifter som möjligt i syfte att underlätta för lokalavdelningarna att kunna utbilda fler ledare.

Arvoden till kursledare är även det enhetligt för samtliga utbildningsteam. Detta har tidigare varit 300 kr men har nu höjts till 500 kr, för att bättre harmonisera med andra regioner så den ekonomiska frågan inte ska vara ett hinder för utbildningsteam att samverka – vi ligger nu på samma nivå som i alla fall två andra regioner.

Region Mitt har som mål att under 2017 utbilda fler ledare inom följande verksamheter: Alpina 100, MTB 15 ledare, Kajak 11 ledare, Långfärdsskridsko 15 ledare, Barn 30 ledare samt ett antal ledare inom projekt *Let's get out – Mångkulturella Unga Ledare*.

VERKSAMHETEN INOM OLIKA GRENNAR

Snö

Vårt alpina team är det största teamet och består av cirka 15 personer i olika åldrar. De träffas fysiskt varje år i Vemdalen när hela Skidsverige samlas, i övrigt är det telefon- och mailkontakt. Vårt utbildningsteam har länge efterfrågat samarbete med andra team och vi har påbörjat både samtal och lite praktiska tester på detta för att öka effektiviteten, kunna erbjuda kompletterande kurser på fler ställen etc.

Utbildningarna som genomförs sker framförallt v. 2 i Vemdalen, men vi har också utbildning i Njurunda på hemmaplan och med Realgymnasiet v. 11 varje år. Kursledarna turas om att ansvara för dessa kurser för att hålla sig uppdaterade och ha rätt kunskaper men också för att utbyta erfarenheter och jobba med andra. Det alpina teamet växer för varje år, 2016 utbildades tre nya kursledare. Detta är också vårt utbildningsteam med yngst medelålder.

Barn

Detta är ett litet team med fyra kursledare som alla har varit med länge. Teamet har en fysisk träff om året och kommer under 2017 erbjuda tre utbildningar. Vi har under flera år saknat representant i Samordningsgruppen barn men är nu representerade där på bästa sätt.

Detta har gett resultat i ökade samarbeten och mer energi. Vi har också fått tillbaka en tidigare kursledare som åter vill hålla utbildningar. Under året kommer utbildningsteamet också utökas genom att en ny tjej planerar genomgå kursledarkursen under våren 2017.

Kajak

Vårt utbildningsteam kajak är relativt nytt och består just nu av två kursledare. De båda gick kursledarkursen 2016. De är mycket kompetenta och kunniga, men det är ändå sårbart att endast ha två kursledare. Vi letar därför tillsammans med dem efter lämpliga ledare att vidareutbilda till kursledare på sikt.

Utbildningsteamet har genomfört en utbildning och siktar på ytterligare en under 2017. Teamet vill också gärna samverka med andra regioner. Kursledarna finns med i den nationella samordningsgruppen och deltar även i de fortbildningar som sker årligen.

Långfärdsskridsko

Vårt utbildningsteam inom långfärdsskridskor består av fyra kursledare. Målet är att hålla en utbildning per år. Teamet har behov av att rekrytera yngre kursledare på grund av medelåldern i teamet i en överlappning, för att inte gå miste om all kunskap som nuvarande kursledarna besitter. Vi kommer under 2017 även att koppla samman vårt team med kursledaren i Öst, för att öka samverkan mellan regionerna.

MTB

Vi har ett nybildat utbildningsteam MTB, där båda kursledarna gick kursledarkursen 2016. De kommer genomföra en första utbildning under våren, och vi tror att det kommer bli fler kursledare under året.

Ung

Målgruppen Ung definieras utifrån ålder 13 till 25 år. Att arbeta särskilt med ungdomsfrågor är viktigt för alla generationsövergripande organisationer som vill fortsätta att leva och frodas i framtiden. Att även unga känner sig välkomna i verksamheten är därför angeläget på alla nivåer inom Friluftsförbundet.

Den ungdomsverksamhet som funnits längst inom organisationen är TVM men under de senaste åren har också en särskild verksamhet för unga inom den alpina verksamheten börjat växa sig starkare och fått namnet Freeskiers. Det finns fortfarande många utmaningar att jobba med för att Friluftsförbundet ska locka och behålla fler ungdomsmedlemmar. Målet är att Friluftsförbundet ska ses som en naturlig organisation även för unga, att fler unga stannar kvar som medlemmar och nya ungdomsmedlemmar kan ansluta, vilket också synkar med målet 2020 att få fler medlemmar i åldern 13–25.

Det finns nu representanter från alla regioner i Samordningsgrupp ung. Många av dem är på liknande sätt som representanten från Region Mitt också ledamot i sina respektive regionstyrelser. På så sätt börjar Samordningsgrupp ung hitta en roll som ett rikstäckande samverkansorgan och nationellt nätverk mellan regionalt engagerade ungdomsrepresentanter. Det ger Samordningsgrupp ung möjlighet att fungera som ett nationellt forum för att ytterligare stärka det generella ungdomsperspektivet inom Friluftsförbundet.

Samordningsgrupp ungs uppgift är att tillsammans med regionerna lyfta fram unga ledarförebilder inom olika grenar, sprida goda exempel på lokalavdelningar där till exempel övergången funkar bra mellan friluftsskare och TVM. Synliggöra ungdomsverksamheten inom Freeskiers, Naturparkour och andra verksamheter med särskild inriktning gentemot unga. Det finns också ett pågående arbete inriktat på att skapa fler aktiviteter för unga, där vuxna ledare för olika grenar kan bli involverade.

Region Mitt finns med i detta arbete genom sin ungdomsrepresentant i samordningsgruppen och kommer under 2017 på olika sätt verka för att ungdomsverksamheten inom regionen stärks av detta arbete. Vid Ungdomsstämman 2016 fanns fem unga med från Region Mitt och ett mål inför 2017 är också att öka det antalet ytterligare. Tanken är att Ungdomsstämman 2017 liksom förra året också ska samlokaliseras med riksorganisationens träff med alla regionordföranden, vilket i sig kan bidra till att stärka det regionala ungdomsperspektivet inom hela Friluftsförbundet.

Friluftsmiljö

Friluftsmiljö är en förutsättning för vår verksamhet. Att naturen via allemansrätten är tillgänglig på både kort och lång sikt är avgörande för det rörliga friluftslivet. Som friluftsförbundet har vi flera uppdrag, ett av dem är att verka för att friluftslivets intressen väger lika tungt i samhällsplaneringen som andra intressen. Ett annat är att utveckla individer genom att öka deras känsla för naturvärden, hänsyn, omdöme och personligt ansvarstagande i förhållande till naturen.

Genom att delta i samhällsdebatten, svara på remisser och knyta kontakter med myndigheter och organisationer ökar vi förståelsen för friluftsmiljöns värden.

UTVECKLINGSVVERKSAMHET

Allmänt

Inom Friluftsförbundet nationellt bedrivs olika former av särskilda utvecklingsinsatser, för att lyfta fram vissa områden lite extra. Ett av dessa är inriktat på Naturparkour och drivs i samverkan med Gymnastikförbundet. Syftet är att föra in Naturparkour som en ny form av friluftsvksamhet inom Friluftsförbundet, med målet att locka fler unga och nya grupper till ett aktivt friluftsliv.

Ett annat viktigt utvecklingsområde, som just nu fokuseras särskilt på, är verksamhet riktad till förskolan. Tanken är att genom detta möjliggöra för ännu fler barn att få del av naturvistelse och utomhuspedagogik, genom att sprida det nya konceptet Skogsmulle i förskolan över hela landet.

Region Mitt arbetar utifrån den regionala nivån, för att stärka det samlade utvecklingsarbetet inom Friluftsförbundet, genom särskild satsning tillsammans med riksorganisationen på Naturparkour samt även när det gäller utvecklingen av Skogsmulle i förskolan, i syfte att fler barn ska få möjlighet till naturupplevelser och utomhusvistelse.

Utöver detta har Region Mitt också tagit ett eget initiativ till en särskild satsning, för att engagera fler unga ledare med olika bakgrund. Projektet går under namnet *Lets Get Out – Mångkulturella unga ledare*. Tanken är att erfarenhet från verksamheten inom pilotprojektet i Region Mitt i nästa skede även ska kunna spridas vidare till övriga landet.

Let's Get Out – Mångkulturella unga ledare

Projekt *Let's get out – Mångkulturella unga ledare* vill öka barn och ungdomars möjligheter i livet och som ledare ge dem verktyg för att kunna göra det på bästa sätt. Genom detta ökar också mångfald och integration. Med naturen och ledarskap som redskap vill vi utbilda och stärka barn och ungdomar med olika kulturell bakgrund. Vi vill skapa en självförsörjande process där dessa barn och ungdomar blir ledare och förebilder för många andra barn och ungdomar, inte minst i socioekonomiskt utsatta områden, där unga kanske annars inte skulle få en möjlighet som denna. De unga ledarna blir de broar vi behöver för att nå de många isolerade öar av människor med olika bakgrund som vi inte riktigt når idag. Vi kan starta en fläta av samarbete över gränser tillsammans – där var och en är med på sina villkor.

De första mångkulturella unga ledarna utbildades i ett pilotstudie som startade 2015–2016 med stöd från Solstickan och ihop med olika samarbetspartners. Under 2017 är målsättningen att *Let's get out – Mångkulturella unga ledare* ska kunna utvecklas till ett projekt i full skala, där ett större antal unga ledare deltar. Omfattningen på satsningen av projektet beror på inkommande externa medel.

Friluftsförbundet i förskolan

Skogsmulle i förskolan bygger på Friluftsförbundets verksamhet Knopp, Knytte och Mulle och bedrivs i förskolor. Skogsmulle i förskolan har funnits i många år men fick sin nuvarande form genom att ett omtag gjordes 2013. Detta är också en av grundfaktorerna till Friluftsförbundets samlade medlemstillväxt de senaste åren.

Förskolorna tecknar nu avtal med Friluftsförbundets riksorganisation, där förskolorna förbinder sig att se till att pedagogerna genomgår Friluftsförbundets utbildning och särskilda fortbildningar. Under

2017 är målet att starta ett strukturerat arbete för att marknadsföra det nya konceptet inom Region Mitt och genomföra en första regional Skogsmulle i förskolan-utbildning under hösten 2017.

Naturparkour

Parkour är ett uttryck för konsten att röra sig. Budskapet är att allt är möjligt och hindren är till för att övervinnas. Friluftsförbundet bedriver nu ett särskilt utvecklingsprojekt inriktat på Naturparkour med medel från Allmänna arvsfonden.

Under 2017 finns Region Mitt med i det arbetet på olika sätt. Bland annat genom att Borlänge är en av de orter som valts ut i landet för en särskild satsning inom det rikstäckande projektet. Det kommer under 2017 även att finnas möjlighet att få hjälp från riksorganisationen för andra lokalavdelningar som vill utveckla parkour. En särskild pilotutbildning för parkourledare kommer också anordnas inom Region Mitt under 2017 som en del av det nationella projektet, där alla under 26 år kan få delta utan avgift.

Meningsfull väntan

En nationell satsning från riksorganisationen inleddes 2016 med medel från Skandia Idéer för livet. Den kommer fortsätta under 2017 med medel från Svenskt Friluftsliv. Inom ramen för arbetet kan lokalavdelningar söka stöd för verksamheter riktade till nyanlända. Målet är att minst en lokalavdelning inom regionen ska få del av det stödet under 2017.

Lilla Årefjällsloppet

Lilla Årefjällsloppet är ett evenemang där de minsta barnen ges möjlighet att prova på längdskidåkning under enkla former. Det är också ett tillfälle att visa på vikten av bra samarbeten med sponsorer och samarbetspartners – med lika värderingar.

SAMVERKAN

Allmänt

Det pågår generellt ett ökat aktivt arbete inom Region Mitt för att öka samverkan med andra ideella organisationer och övriga aktörer på såväl lokal som regional nivå. Samarbetspartners i samband med projekt *Let's get out – Mångkulturella Unga Ledare* har till exempel varit Borlänge kommun, Landstinget Dalarna, Region Jämtland-Härjedalen, Studieförbundet och Åre kommun.

Studieförbundet

En viktig samarbetspart, där Region Mitt arbetar för att öka samverkan ytterligare, är Studieförbundet. Här har det knytits ett nära samarbete på regional nivå och det är fortsatt viktigt att under 2017 också fortsätta arbetet för att knyta närmare samverkan mellan olika lokalavdelningar och Studieförbundet. Här behövs det lyftas fram goda exempel, så fler av Friluftsförbundets lokalavdelningar förstår att de har mycket att själva vinna på att samverka med sitt eget studieförbund.

Länsförsäkringar

Även när det gäller Länsförsäkringar har det skapats ett närmare samarbete, bland annat i Dalarna och Jämtland-Härjedalen. Detta samarbete kommer fortsätta utvecklas 2017, exempelvis kring olika arrangemang, där Länsförsäkringar kan finnas med och även bidra till finansieringen.

Länsstyrelser

Region Mitt har verksamhet i fem olika län: Västmanland, Dalarna, Gävleborg, Västernorrland och Jämtland. Samverkan med de olika Länsstyrelserna inom regionen kommer under året att fördjupas i och med att det från och med 2017, nu på grund av en ökad statlig satsning på friluftsliv, också kommer att finnas särskilda friluftsstrategier anställda på alla länsstyrelserns naturvårdsenheter. Det innebär att arbetet vid sidan av remisser och mer formella kontakter även kommer att innefatta mer utvecklande verksamhet. Den nationella Tankesmedjan för friluftsliv som Naturvårdsverket årligen arrangerar kommer genom detta exempelvis att kunna kompletteras av nya regionala tankesmedjor, där Friluftsförbundet kommer att kunna spela en viktig roll.

Landsting/regioner

Region Mitt får även årligt stöd för sin verksamhet från de olika landstingen som finns inom regionens geografiska område. Det pågår på många håll just nu en sammanslagning av landsting och regionförbund runt om i landet, vilket leder till att de gamla landstingen försvinner i sin nuvarande form och istället uppgår i en ny gemensam större landstingskommunal regionorganisation. Denna förändring medför också att det öppnas nya möjligheter för regionalt stöd, för exempelvis folkhälsoorganisationer. Friluftsförbundet Region Mitt kommer under 2017 att kartlägga dessa bidragsmöjligheter inom de nya regionerna, i syfte att försöka öka stödet för vår verksamhet för livsglädje och folkhälsa.

KOMMUNIKATION

Allmänt

Inom Friluftsförbundet i Region Mitt vet vi hur viktigt det är med kommunikation. I dagsläget kommunicerar vi med stöd av Blå boken och vår grafiska manual i följande kanaler:

- friluftsförbundet.se/mitt som är Region Mitts webbplats med information om regionens verksamheter samt vidare länkar till lokalavdelningarna
- [@friluftsförbundet.regionmitt](https://www.facebook.com/friluftsförbundet.regionmitt) på facebook som är en aktiv gillasida samt [@friluftsförbundetmitt](https://www.instagram.com/friluftsförbundetmitt) som för tillfället är ett platshållarkonto på Instagram (tanken är att starta upp ett instagramflöde under 2017)
- Digitala nyhetsbrevet *Dra åt skogen* som sänds ut ett par gånger per år till alla aktiva medlemmar med registrerad e-postadress.

I det interna kommunikationsarbetet fokuserar vi särskilt på att utveckla dialog, information och informationsflöde till/mellan regionens medlemmar, ledare och förtroendevalda.

I det externa kommunikationsarbetet fokuserar vi särskilt på att öka kännedomen om varumärket Friluftsförbundet genom att i våra egna kanaler och genom ökat PR-arbete nå ut med berättelser om alla de aktiviteter som sker och all den kunskap om friluftsliv som finns i vår region. Vår målgrupp är framförallt potentiellt blivande medlemmar och ledare.

Kommunikation och varumärke

Vår kommunikation i Friluftsförbundet i Region Mitt syftar ytterst till att stödja våra målsättningar om att stärka ledarskapet, attrahera fler medlemmar och verka för fler aktiviteter/aktivitetstimmar, och för att bidra till att stärka attraktiviteten och kännedomen om varumärket Friluftsförbundet. Vi vet att det vi gör lokalt/regionalt påverkar både vår position lokalt/regionalt och också för hela organisationen och varumärket Friluftsförbundet. Riks håller i nationella budskap som går i nationella kanaler, men Region Mitt och dess lokalavdelningar bidrar med innehåll, kunskap och spridning.

2017 vill vi inom Friluftsförbundet i Region Mitt arbeta aktivt för att stärka vår kommunikation.

- Vi ska under året ta fram olika styrdokument för vårt interna och externa kommunikationsarbete som handlar om allt från regional kommunikationsstrategi och regionala kommunikationsmål till att utarbeta rutiner för hur vi kan planera, genomföra och utvärdera olika kommunikationsinsatser.
- Vi ska hjälpa lokalföreningarna att stärka och utveckla sitt kommunikationsarbete på webben och i sociala medier.
- Vi ska utveckla arbetet med det digitala nyhetsbrevet *Dra åt skogen*.
- I det externa kommunikationsarbetet ska vi arbeta mer proaktivt med PR på regional nivå och genom att stötta lokalavdelningarna i sitt PR-arbete lokalt.

Det kommer vi att göra genom att:

- Inventering - handlingsplan. Region Mitts kommunikatör genomför en inventering av lokalavdelningarnas närvaro på www.friluftsframjandet.se och i sociala medier och utarbetar utifrån inventeringen sedan en handlingsplan för att stärka och utveckla kommunikationen i lokalavdelningarnas och regionens egna digitala kanaler.
- Möten. Utveckla kommunikationsarbetet där vi regionalt är en bro mellan riks och lokalavdelningarnas genom att under våren träffa ansvariga på riksnivå. Vi påbörjar också samtal på regional och lokal nivå om kommunikationsutmaningar och behov samt verktyg och metoder för att med hjälp av god kommunikation nå regionens uppsatta mål och visioner. Träffar om Region Mitts kommunikationsarbete kan genomföras vid tre tillfällen 2017: i samband med regionstämman i Hallstahammar i april, på ledarveckan i Idre under veckan 27 samt vid en regionträff med tema kommunikation för intresserade ledare/medlemmar hösten 2017.
- Utifrån vad som framkommer under mötena 2017 (se ovan) ta fram en regional kommunikationsstrategi med tillhörande kommunikationsplan.
- Ta fram sänd- och kontaktlistor till journalister och redaktioner att ha som utgångspunkt för vidare arbete med regional/lokal media.
- Ta fram rutiner för mediebevakning och uppföljning av statistik kring räckvidd för digitalt nyhetsbrev, besök på hemsidor, gilla och dela i sociala medier etc.
- Arbeta aktivt med kommunikationsinsatser kring de större projekt och event som pågår i regionen 2017.
- Dra åt skogen kommer att få ökad utgivningsfrekvens och utvecklat innehåll. Arbetet säkerställs genom en fastställd utgivningsplan och ett processorienterat redaktionellt arbete.

EKONOMI/ADMINISTRATION – RESURSER OCH STÖD

Administration

Regionkontor för Region Öst och Mitt, eller ACÖM (Administrativt Centrum för regionerna Öst och Mitt) ska underlätta för regionen att säkerställa verksamhetsplanen och dess ambitioner. Det samlade administrativa arbetet kommer att fortsätta utvecklas under året, med målet att serva båda regionerna. Regionkontoret är placerat i Jönköping där en kontorschef, en kommunikatör och en utbildningssamordnare arbetar. Regionerna har varsin anställd verksamhetsutvecklare som arbetsleds ifrån varje enskild region, men med en gemensam styrgrupp, bestående av 2 representanter från varje region.

Ekonomi

Regionens viktigaste ekonomiska styrverktyg är budget, inklusive resultat och balansräkning. Vi ska verka för en bra och balanserad ekonomi. Målet för ekonomifunktionen under verksamhetsåret är att den ska bli:

- Kostnadseffektiv.
- Transparent för hela styrelsen.
- Snabb i rapporteringen genom att använda inbyggda system och minimera Excel-arbete.
- Vidmakthålla/utöka de regionala bidragen.

Basverksamhet

- Löpande ekonomiarbete.
- Budget, prognos och rapportering.
- Årsredovisning och revision.
- Lön och tidrapportering.
- Fakturahantering.
- Administration av kostnader för kursverksamhet.

Utvecklingsarbete

Från och med 1 januari 2017 använder vi ett nytt bokföringssystem, Fortnox, istället för Speedledger. Det nya systemet ger regionen möjlighet att ansluta till Smålandsidrottens ekonomitjänster som förväntas starta under våren. En anslutning med samma system gör det enkelt att balansera köpta ekonomitjänster och egen arbetsinsats, allt efter behov.

DEMOKRATI OCH SAKKUNSKAP

Årsmöte

Regionstämman hålls den 8 april 2017 i Hallstahammar. Regionstämman är regionens högsta beslutande organ och en del av att säkerställa den demokratiska processen. Här utses styrelse och representation till riks och årsstämma. Huvudsyftet med de årliga stämmorna är att stämna av våra gemensamma mål och medel samt följa upp föregående stämmas beslut. Verksamhetsberättelse med ekonomisk redovisning är en viktig del av avstämningen.

Styrelsemöten

Styrelsen genomför möten den sista måndagen i varje månad via telefon.

Styrelsen

Befattning:	Namn:
Ordförande	Jörg Bassek
Kassör	André Axelsson

Styrelseledamöter

Anneli Funcke
Christer Olsson
Marina Larsson
Anders Hedlund
Hans Levander
Filip Sjödin

Kontakt detaljer till styrelsen och övriga förtroendevalda finns på vår webbplats:
www.friluftsframjandet.se/mitt

Vi ser fram emot ett spännande 2017 och hoppas att vi ses ute i friluftslivet!