

# Policy för styrelsearbete i lokalavdelningen

## Introduktion

Denna policy syftar till att skapa en tydlig och strukturerad grund för styrelsearbetet inom lokalavdelningen. Det är ett förslag som kan anpassas efter lokala förutsättningar och behöver inte antas i sin helhet.

Lokalavdelningens styrelse utgör navet i arbete kring att erbjuda äventyr för föreningens medlemmar. Styrelsen ansvarar för att utveckla verksamheten, rekrytera och stödja ledare och medlemmar, leda arbetet, sköta administration och ekonomi samt i vissa fall ha arbetsgivaransvar. Styrelsen arbetar enligt föreningens stadgar, budget och verksamhetsplan.

Styrelsen har medlemmarnas förtroende att leda verksamheten fram till nästa årsmöte, och alla styrelsemedlemmar är gemensamt ansvariga för verksamheten. En styrelseledamot deltar aktivt och ansvarar för alla beslut som fattas av styrelsen. Avvikande åsikter under styrelsearbete bör alltid protokollföras.

## Styrelsen består av följande roller.

Varje roll har specifika ansvarsområden och Lokalavdelningen kan här om så önskas komplettera policyn med förtydligande kring de olika rollernas ansvar och omfattningen av engagemanget.

- Ordförande
- Vice ordförande
- Ledamot
- Sekreterare
- Kassör
- Suppleant

## Engagemang och representation

Styrelsen bör bestå av engagerade medlemmar som bidrar med olika perspektiv.

## Ansvar och tystnadsplikt

Styrelsemedlemmar har ett stort ansvar för verksamheten. Om lokalavdelningen har anställda, har styrelsen även arbetsgivaransvar.

Angående sekretess finns ingen lagstadgad tystnadsplikt för ideella styrelser utöver det som gäller arbetsgivaransvar. Dock kan styrelsen komma överens om interna rutiner, exempelvis



att vissa frågor som diskuteras under styrelsemöten stannar inom styrelsen. Samtidigt är det viktigt att respektera principer om meddelarskydd och visselblåsning.

### **Aktivt deltagande**

Styrelsemedlemmar förväntas vara förberedda inför möten och aktivt delta i beslut och arbetsgrupper. Det kan exempelvis innebära närvaro vid minst 80 % av styrelsemötena, årsmötet, lokalavdelningsträffar och vid externa möten som regionstämma eller kommunala träffar.

### **Demokratisk process**

Styrelsens arbete ska utgå från föreningens stadgar och styrdokument. Medlemmarnas beslut på årsmötet är styrande, men styrelsen kan också behöva agera utifrån externa faktorer, såsom kommunala initiativ, finansieringsmöjligheter eller oförutsedda händelser.

### **Rollfördelning**

Tydliga roller och ansvarsområden är viktiga för att säkerställa ett effektivt arbete och gott samarbete.

[Roller - Friluftsförbundet](#) – här finns tips på hur rollen kan beskrivas.

### **Arvode**

Arvode eller förmåner (exempelvis liftkort, utrustning, resor eller utbildning) för styrelseledamöter beslutas av årsmötet.

(Tänk på att ersättningen ska vara rättvis och inte godtycklig.)