

Valberedningens uppdrag i lokalavdelningen

Ur Friluftsrämjandets stadgar 2024
” Valberedning väljs på Årsmötet.

Valberedning bör bestå av minst tre personer varav en person väljs varje år. Vid mindre Lokalavdelningar kan färre personer ingå i valberedningen. Minst en ledamot av valberedningen ska vara minst 18 år.

Valberedningen skall varje år föreslå ledamöter till Lokalavdelningens styrelse i den ordning dessas mandatperiod löper ut. Valberedningen skall även föreslå personer för fyllnadsval i förekommande fall. Vidare skall valberedningen föreslå revisorer med personliga suppleanter samt ombud till Regionstämma.”

Förutsättningar

Valberedningen är ett förberedande organ som i viss mån styr framtiden genom att föreslå kandidater till styrelsen. De som är med i valberedningen ska inte sitta med i styrelsen.

Valberedningens uppdrag är att

- förbereda samtliga personval på årsmötet
- lämna förslag på kandidater till årsmötet att rösta om
- se till föreningens bästa, t ex våga byta ut styrelseledamöter

Hur ska valberedningen jobba?

Valberedningen jobbar enligt följande styrdokument i nämnd ordning

1. Enligt föreningens stadgar

2. Arbetsordning – om det finns någon sådan
3. Praxis – hur det brukar gå till
4. Sund förnuft

Hur arbetar valberedningen under året?

Årsmöte

Valberedningen får sitt uppdrag av årsmötet och det är då uppdraget börjar.

Arbetsplan för året

Det är mycket hjälpsamt att göra en plan för året. Har valberedningen några mål?

Vad behöver göras? När ska det göras? Vem ansvarar för att det görs?

Är någon jävig i valberedningen?

Styrelsen består av ordförande och fyra, sex eller åtta övriga ledamöter. Detta beslutas av årsmötet.

Organisationskunskap

För att förstå vilka kompetenser och behövs i styrelsen, behöver valberedningen ha en övergripande kunskap om hela lokalavdelningens verksamhet. Som valberedare behöver man också ha kunskap om Friluftsrämjandets värdegrund och uppförandekod, bland annat.

Kontakt med styrelsen

Ta kontakt med styrelsen och bestäm tider för att intervjua varje styrelseledamot och ordförande för att få en aktuell inblick om hur styrelsen fungerar och vilka kompetenser som ev. saknas. Förslag på frågor att ställa till styrelsen finns nedan.

Ta reda på när årsmötet ska genomföras

Ta kontakt med styrelsen för att ta reda på när årsmötet ska genomföras och när styrelsen behöver få valberedningens förslag (det är senast två veckor före årsmötet).



Ta reda på vilka poster i styrelsen som ska väljas.

Mandatperioden är ett år för ordförande samt två år för övriga ledamöter. Ordförande och hälften av ledamöterna väljs varje år.

Det innebär att vid en styrelse på sex ledamöter + ordförande så kommer tre ledamöter automatiskt vara kvar i styrelsen.

Valberedningen behöver kontakta de som har fullgjort sina två år för att höra om de tänker kring kommande mandatperiod – är de intresserad att ställa upp för omval?

	<u>Valdes in</u>	<u>Nuläge</u>	<u>Valberedningens förslag</u>
Anna	2023	Ställer upp för omval	Omval, två år
Anders	2024	Har ett år kvar	-
Aaminah	2024	Har ett år kvar	-
Mia	2023	Ställer inte upp för omval	Nyval, två år Hitta ny ledamot
Max	2023	Ställer upp för omval	Nyval, två år Valberedningen är tveksamt till Max bidrag i styrelsen och vill föreslå annan kandidat

Miriam	2024	Har ett år kvar, men behöver avsluta sitt uppdrag i förtid	Fyllnadsval, ett år Hitta ny ledamot
--------	------	--	---

Exempel

Det ingår också i valberedningsuppdrag att föreslå antal styrelseledamöter.

Ur Friluftetsfrämjandets stadgar:

§9.3 Lokalavdelnings styrelse

Lokalavdelningens styrelse består av ordförande och fyra, sex eller åtta övriga ledamöter.

Kontakt med medlemmar

För att hitta lämpliga kandidater är det viktigt att ha kontakt med medlemmar, ledare och funktionärer i föreningen. T ex kan det vara bra att delta i olika äventyr i olika grenar för att träffa olika medlemmar och ledare. Delta i ledarträffar och andra sammankomster som lokalavdelningen bjuder in till. Detta är det bra att jobba på under hela året.

Maila ut till alla medlemmar om möjlighet att nominera kandidater till styrelsen genom valberedningen. Varje medlem som fyllt 13 år är valbar till styrelsen. En majoritet av styrelsen ska vara över 18 år.

Samtala med/intervjua de kandidater ni fått in. Passar de in i gruppen? Vad kan de bidra med? osv.

Det är viktigt att berätta om uppdraget för de personer som ni vill nominera, alla vinner på att förtroendevalda förstår sitt uppdrag redan när de väljs. Då blir det färre missförstånd.

Nomineringar med motivering

När valberedningen samlat på sig olika kandidater diskuterar ni och kommer överens om vilka ni vill nominera. Var noga med att kommunicera med **alla** de kandidater ni har varit i kontakt med, både de ni vill gå vidare med och nominera och de som ni inte kommer att nominera.

Skriv en presentation av personerna ni vill nominera och motivera varför ni tycker att de är lämpliga att styra lokalavdelningen.

Exempel på hur valberedningens förslag kan se ut, från Enköpings LA [forslag-till-val-av-styrelse-2023-enkoping.docx](#)

Årsmöte

Inför årsmötet skickar valberedningen sitt förslag till styrelsen, **senast två veckor före årsmötet**, som ser till att medlemmarna får ta del av förslaget.

På årsmötet är det vanligt att någon ur valberedningen presenterar valberedningens förslag.

Exempel på intervjumall för sittande styrelse

Det är viktigt att berätta att det som styrelseledamöterna berättar för valberedningen är konfidentiellt, d v s det som valberedningen får veta stannar inom valberedningen.

Bra att ha strukturerade intervjuer med alla ledamöter varje år.
Tips på frågor

1. Hur upplever du styrelsearbetet under den här mandatperioden?
2. Hur fungerar samspelet i styrelsen?
3. Har ni roligt i styrelsen?
4. Önskar du för egen del någon form av kompetensutveckling för att göra ett ännu bättre arbete i styrelsen?
5. Har du skäl att misstänka eller känner du till några oegentligheter i styrelsen?
Valberedningen ställer frågan därför att på en så rak fråga kan man inte svara nej om man har några misstankar. Förklarar när ni ställer



den och att det inte alls beror på att valberedningen har några misstankar eller fått tips om oegentligheter.

6. Saknas det någon kompetens i styrelsen idag?
7. Skulle du kunna tänka dig att bli ordförande?
8. Har du förslag på någon person/personer som borde ingå i styrelsen?
9. Hur är din sociala/personliga situation?
10. Har du något ytterligare som du vill delge mig/oss?

Lästips:

["Varför är det viktigt att ha en väl fungerande valberedning?" - Friluftsfremjandet \(friluftsfremjandet.se\)](https://www.friluftsfremjandet.se)

Tips till valberedare

Engagera hela föreningen (inklusive grenledare och aktiva ledare) och ta fram en gemensam plan för hur ni attraherar, rekryterar och behåller ledare och aktiva.

Var med på årsmöten och stämmor, samla erfarenheter från Friluftsfremjandet och från andra organisationer.

Be att få vara med och lyssna på ett styrelsemöte

Styrelsen kan inte göra allt själva. Fler personer behöver ha olika ansvarsområden.



Nätverka under hela säsongen genom att delta på aktiviteter och träffa medlemmar och ledare. Håll alltid ögonen öppna för talanger.

Bygg upp en bank av kandidater, arbeta med dem långsiktigt. Ge beröm för goda insatser och förklara varför du tror att kandidaten vore värdefull i styrelsen eller på en annan post.

Adjungera era kandidater till styrelsemöten. Tips till valberedningen

Arbeta tillsammans med styrelsen för att göra uppdraget som ledamot mer attraktivt och

intressant, till exempel genom bra mötesteknik

Maila alla era medlemmar några gånger under året, berätta om aktuella evenemang inom föreningen och lyft fram hur de kan vara med och bidra till verksamheten (OBS: uppdraget valberedning i medlemsregistret ger ej tillgång till funktionen medlemssök, lägg till uppdraget aktivitetsadmin vid behov).

Skapa förståelse bland deltagare och föräldrar för ideella föreningars villkor: alla behöver vara med och bidra. Hur vill du bidra? Gör en liten folder att dela ut till deltagare och föräldrar.

Beskriv uppdragen så tydligt och attraktivt som möjligt, gör det lätt för alla aktiva att sprida budskapet vidare.

Bjud in till ett gemensamt samtal i lokalavdelningen om hur vi önskar att verksamheten ska utvecklas, håll ögonen öppna efter idéer och kandidater.

Gör årsmötet attraktivt, det ska vara ett möte som alla engagerade medlemmar vill uppleva. Se till att ingen avstår mötet av rädsla för att bli "haffad av valberedningen" på plats.

Utse en valberedningsgrupp i lokalavdelningen med uppdrag att i god tid före årsmötet ge förslag på nya namn till valberedningen



Utse en valberedare i varje krets/gren, kom ihåg att det finns ingen övre gräns för antal personer i valberedningen

Utveckla samarbete och utbyte med valberedningar i andra lokalavdelningar och andra föreningar.

Det går (inget hinder i stadgarna) att välja medlem i annan lokalavdelning till styrelsen.

Ge ett framtidsuppdrag till en grupp unga entusiaster, låt dem också agera valberedning tillsammans.

Kom ihåg att peppa varandra i valberedningen. En positiv attityd smittar av sig!

Om ni behöver en revisor, ta dialog med före detta kassör, ordförande eller annan ledamot. Det är en stor fördel om revisorn har erfarenhet av styrelsearbetet.

Nyblivna pensionärer är en intressant grupp – hur kommunicerar ni med dem?

Sök ut specifika grupper ur medlemsregistret, skicka riktade frågor.

Använd sociala medier, tex lokalavdelningens Facebooksida

Glöm inte att leta namn utanför Friluftsförbundet, vi har ett starkt varumärke som kan locka kandidater med erfarenhet från andra föreningar