



## Inspiration inför Måndagens tema – ”Ledarskap”

Denna text är tänkt att tjäna som inspiration för dig som leder äventyr på dagen med temat Ledarskap. **Gör det enkelt och anpassa så att det blir på ditt sätt ☺**

För denna dag, tag gärna chansen att utmana dig själv som ledare och fokusera mer på de ***mjuka delarna av ledarskapet*** - dvs försök att inte komma in på praktiska frågor såsom anmälningar, betalningar, deltagarlistor och annat.

Ledarskap handlar mycket om vårt förhållningssätt, hur vi som ledare tänker och agerar. Varje situation behöver sitt ledarskap, ibland behöver vi ”leda”, ibland ”lära” och ibland ”uppleva”.

### *Bra ledarskap hörs inte, syns inte - men känns inombords...*

Här nedan finns förslag på frågeställningar, meningar att reflektera över / diskutera / debattera / dela med sig av - att plocka upp att använda till din egen inramning.

**NYCKLEORD** - *Det goda ledarskapet, värdskap, trygghet, ledarstil, uppdraget, förhållningssätt, utforskande ledarskap, förväntningar på ledaren, gruppen, individen, coaching, förebilder...*

#### **FÖRE DITT ÄVENTYR**

1. Definiera och beskriva ”det goda ledarskapet”? Några ledord kanske?
2. Vilket är mitt uppdrag som ledare i FF?
3. Varför är jag ledare?
4. Vad vill jag åstadkomma med mitt äventyr?

#### **UNDER DITT ÄVENTYR**

1. Om jag är deltagare på en Friluftsföräkningsaktivitet - Hur skulle jag då vilja bli bemött av ledaren?
2. Hur är jag som ledare?
3. Hur stämmer den ledarstil jag har med deltagarens förväntningar?
4. Hur får jag mina deltagare att ”flytta sina gränser”?
5. Vilka bra samarbetsövningar har jag för att skapa en grupp?
6. Hur skiljer sig mitt ledarskap för olika grupper? För barn, för ungdomar, för vuxna?
7. Hur får jag med barn som står vid sidan av/inte vill?
8. Hur hanterar jag deltagare med speciella behov?

#### **EFTER DITT ÄVENTYR**

1. Min bästa ledargång. Vad var det som gjorde den så bra?
2. Vilka ledarskapsutmaningar har jag i den/de grupper jag leder?

#### **NÄSTA GÅNG**

1. Vad gör jag för att deltagarna vill komma tillbaka till nästa äventyr?
2. Vad behövs för fortbildning för ledare?
3. Hur behåller vi våra ledare?
4. Hur vill jag/vi rekrytera? Hur kan jag inspirera andra ledare?

**Varmt lycka till ☺**