

Enkät Lokalavdelningarnas utmaningar Friluftetsfrämjandet Region Mälardalen

Försommaren 2024 genomfördes en enkät som besvarades av 24¹ av regionens 53 lokalavdelningar. Mottagare var lokalavdelningarnas ordförande. I enkäten efterfrågades lokalavdelningens tre största utmaningar samt vilka aspekter som anses viktigast för regionen att ta med i Verksamhetsplanen 2025-2027.

Vilka är din lokalavdelnings tre största utmaningar?

I svaren framgår att de tre största utmaningarna är: att rekrytera ledare (28 LA), att behålla ledare (17) samt att rekrytera styrelseledamöter (16). Endast en lokalavdelning ser ekonomin som en utmaning (i frågan är ekonomin definierad som "t ex råd att låta medlemmar gå ledarutbildningar, råd med utgifter för ledarvård"). Det var få som valde svarsalternativen; Starta ny gren (5), Behålla styrelseledamöter (4) och Styrelsearbetet (2). Flera ordföranden anger kompletterande utmaningar:

"Att öka närvaro på styrelsemöten som är öppna för ledare och medlemmar."

"Hur behålla och aktivera tonåringar och unga vuxna"

"Att öka medlemsantal + bredda det sociala upptagningsområdet. Att få deltagare från alla kommuner i vårt område."

"Generationsväxlingen"

"Hitta ledamöter till valberedningen"

"Få tag på Grenledare (en el 2 för Barn/ungdom)"

"Organisera arbetet så det inte personbundet."

"Rekrytera och behålla medlemmar"

¹ Lokalavdelningar som besvarat enkäten: Botkyrka, Bålsta, Enköping, Haninge, Huddinge, Järfälla, Knivsta, Kungsängen-Bro, Lidingö, Mälareöarna, Nyköping, Nynäshamn, Salem, Sandviken, Sjöstaden-Sickla, Sollentuna, Solna-Sundbyberg-Spånga-Kista, Södertälje, Täby-Vallentuna-Vaxholm, Upplands Väsby, Uppsala, Vänge, Värmdö, Östra Sörmland. Vi fick 29 svar totalt. Fem av lokalavdelningarna skickade in två svar.

Tre personer ger en mer utförlig bild av lokalavdelningens utmaningar:

”Allt flyter på bra, vi har en kö och skulle alltid behöva fler ledare, men ekonomin går bra, medlemsantalet ökar ändå så det går åt rätt håll. Dock finns inte tillräckligt med resurser för att utveckla verksamheten. Styrelsens (ideella) arbete räcker inte till för att både driva styrelsen, samverka med kommunen och söka medel, ansvara för föreningens material, skötsel och underhåll av material, kommunicera, uppdatera hemsidan, ta ut statistik, planera och hålla i prova-på-evenemang, och delta på regionen och FF riks olika träffar, utbildningar, svara på enkäter och bidra till verksamhetsplanering mm. På lokal nivå skulle vi behöva bemanna flera olika arbetsgrupper med personer som ansvarade för olika arbetsområden så att styrelsen kunde fokusera på att tänka strategiskt och långsiktigt. Nu försvinner styrelsens tid mest åt att vara operativa och då går det inte att prioritera att arbeta med regionens utmaningar för man fastnar i det lokala och praktiska.”

”Vi har egentligen bara ett jättestort problem, nämligen ledarrekrutering för verksamheterna alpin, Skogsmulle och hans värld samt vildmarksäventyr. Det är lätt att få nya vandringsledare. Vi har stabil styrelse och lätt att ersätta en ledamot de få gånger det behövs. Vi har ganska lätt att behålla våra ledare och vi har bra ekonomi. Vi är mycket påhittiga och har inga problem med att starta nya grenar om vi har ledare till det.”

”LA går bra. I de befintliga grenarna. Svårare att starta nya grenar. Vissa grenar går det lätt att rekryterat ledare i, trögare i andra. Vår övriga utmaning ligger i att kunna utveckla möjligheterna för vår anställda person. Vi skulle vilja utöka tiden/antal anställda för att kunna växa mer. Men det är dyrt.”

Vad är viktigast för dig och din lokalavdelning att Region Mälardalen tar med i verksamhetsplan 2025-2027? Ur ”Övergripande Verksamhetsplan för Friluftsförbundet för 2025-2027” beslutad på riksstämman 2024: Regionernas uppdrag och roll för att stärka det ledarledda friluftslivet.

De två till tre alternativ som är mest relevanta för lokalavdelningen efterfrågades i denna och följande fråga. Av svaren framgår att tre mål är särskilt viktiga för regionen att fokusera på:

Att planera och genomföra utbildningar och fortbildningar utifrån behov och önskemål för att engagera sig i Friluftsförbundet samt i enlighet med styrdokument Friluftsakademin (21 svar)

Att stimulera och stödja ledare att starta verksamhet där behov finns (16 svar)

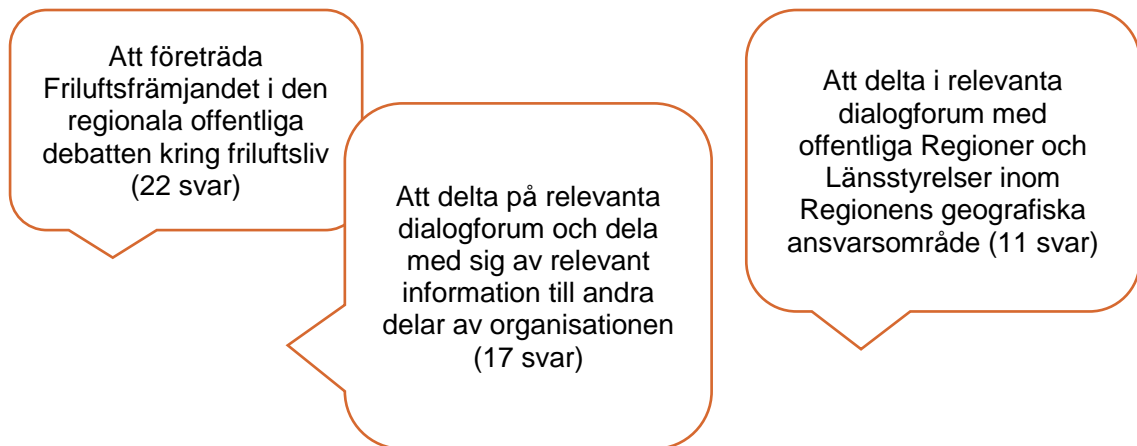
Att utifrån behov stödja Lokalavdelningarnas ansvarsområden (14 svar)

Så här rangordnades de övriga alternativen:

Att uppmuntra och finansiera ledare som utbildar sig till utbildningsledare (9 svar), Att ordna mötesplatser för att vårda och utveckla utbildningsledare i Regionen (6) och Att arbeta för hållbar finansiering och genom samverkan med offentliga regioner arbeta för stöd inom ramen för stärkt folkhälsa genom ledarlett friluftsliv (5).

Vad är viktigast för dig och din lokalavdelning att Region Mälardalen tar med i verksamhetsplan 2025-2027? Ur "Övergripande Verksamhetsplan för Friluftsförbundet för 2025-2027" beslutad på riksstämman 2024: Regionernas uppdrag och roll för att öka friluftslivets samhällsbidrag.

Som huvudsakligt fokus kopplat till friluftslivets samhällsbidrag önskas:



Nio ordförande svarade att de önskar att regionen arbetar med "Att inom Friluftsförbundet stötta, främja och verka för ungas demokratiska process" samt fem "Att, utifrån förutsättningar, erbjuda verksamhet som riktar sig till yrkesverksamma inom framförallt skola, vård och omsorgsverksamheter".

Vad är viktigast för dig och din lokalavdelning att Region Mälardalen tar med i verksamhetsplan 2025-2027? Ur "Övergripande Verksamhetsplan för Friluftsförbundet för 2025-2027" beslutad på riksstämman 2024: Regionernas uppdrag och roll för att inspirera allmänheten.

Det viktigaste alternativet för lokalavdelningen efterfrågades i denna fråga. Från 18 lokalavdelningar förmedlas att de vill att regionen arbetar med "Att vid regionala träffar, utbildningar och liknande informera och sprida kunskap om hur Regioner och Lokalavdelningar kan inspirera allmänheten till friluftsliv". Tolv har valt det andra svarsalternativet "Att uppmuntra och underlätta för Lokalavdelningarna att arbeta i enlighet med varumärkesplattformen och grafiska profilen".

Övrigt som du vill skicka med inför arbetet med regionens treåriga verksamhetsplan. Till exempel om du har konkreta förslag på hur Region Mälardalen kan stötta lokalavdelningar.

"Mallar för årshjul (t.ex. med ansökningsperioder, möten med riks och regionen, perioder för årsberättelse och bokslut mm. samt förslag på styrelsemöten utplacerade över året och olika punkter som måste tas upp på resp. möte) för att underlätta styrelsearbetet. Mallar för allt grafiskt material samlat Lista olika stipendier, kommunala och regionala stöd man kan söka för olika saker för att arbeta med olika frågor lokalt. t.ex. Integration, nå nya målgrupper, psykisk ohälsa, kompetensutveckling för ledare (t.ex. inom bemötande och inkludering av NPF eller funktionsnedsättningar) Samverka aktivt med Fritidsbanken för att verka för att de blir mer tillgängliga (finns på fler platser och i anslutning till våra lokalavdelningar) och utrustas med allt våra medlemmar kan tänkas behöva låna för att delta i våra aktiviteter samt vad våra ledare skulle behöva låna för att kunna variera sina äventyr till våra olika grupper och andra deltagare."

"Göra en utbildning för de som endast gör en påbyggnadsutbildning. T ex skridskoledarutbildningen som är på en dag."

"Hjälpa till med ledare så att lokalavdelningen kan starta nya barngrupper."

"Om möjlighet finns förbättra och göra äventyrshanteraren blir mer användarvänlig både för medlemmar och den som skapar äventyr."

"Underlätta det administrativa arbetet för våra ledare"

"Bidra ekonomiskt till utbildningar av ledare i små lokalavdelningar där det ekonomiska utrymmet är väldigt begränsat"

"Hjälp/utbildning i hantering av äventyrshanteraren och hemsida. Förbättring/förenkling av systemet som sådant. Rappare hantering av leveranser och kontinuitet i utbud Stöd med redovisning och bokföring Legal/ förhandlingshjälp vid kontakter med kommuner, markägare etc. Pool för att hjälpa lokalavdelningarna med ledarutbyte"

"Det arbete regionen redan gör med att många möten med företrädare för LA kan kompletteras med fler möten med specialinriktning. Fortbildning av olika slag för befintliga ledare är jätteviktigt, gärna korta på en kväll men vid olika tidpunkter och platser."



”Jag tycker att Regionens arbete med att ordna workshops och utveckla hemsidan har varit en stor hjälp för att underlätta styrelsearbetet på sista tiden. Ni kanske kunde ta fram ett FAQ där det finns förslag på hur de LA som lyckats bäst i vissa frågor (tryck på material, rekrytering av olika funktioner mm), dokumentation i Teams mm för att få inspiration och slippa uppfinna hjulet själva. Jag tycker att ni på Regionen är mer närvarande och hjälper till mer nuförtiden jämfört när jag började i styrelsen för 4 år sen. Tack!”

”Att arbeta mot Riks så att aktivitetshanteraren stödjer alla verksamheter så att parallella system inte behöver utvecklas. Att arbeta mot Riks så att inköp av material och kläder fungerar så smidigt som möjligt och att kläder finns i återkommande samma design så att ledare har en uniform klädsel utan att LA måste sätta upp en egen inköpsorganisation.”

”Kan man, innan man ställer in utbildningar, försöka bjuda in/sprida till närliggande och samordna så fler genomförs och färre ställs in? Vore toppen. Fortbildningar är bra, kanske lite färre - men att de blir av?”

”Se till att träffar sker dit alla lätt når med kollektivtrafik typ Stockholm C, Uppsala C Enköping Tierp, Södertälje Sen ev lokalt fixad trsp till mötet”