

Friluftsförbundet Uppsala - verksamhetsplan 2023-25



Friluftsförbundet Uppsala - att behandla på årsmötet 7 mars 2023

Äventyret är nära – verksamhetsplan 2023-25

På fjället, vattnet, snön, isen eller i skogen – året runt och för alla – skapar Friluftsförbundet roliga, trygga och lärorika äventyr. Med över 100 000 medlemmar, 7000 ledare, 300 lokalavdelningar, verksamhet i 500 förskolor och skolor, och skidskola i 80 skidbackar är Friluftsförbundets Sveriges största friluftsförbund.

Friluftsförbundet är en demokratisk, partipolitiskt och religiöst obunden ideell organisation som genom friluftsliv verkar för folkhälsa, livsglädje och respekt för naturen. Sedan 1892 år har vi värnat allemansrätten och främjat friluftslivet.

Låt äventyret börja.

Förord/nuläge

På riksstämman 2021 antogs en Strategi 2030 för vår organisation.

Strategin slår fast att år 2030 ska Friluftsförbundet

- ha 150 000 medlemmar och 20 000 ledarkompetenser,
- nå alla barn i Sverige under förskole-/grundskoleåren genom Friluftsförbundets verksamheter och/eller genom Skogsmulles berättelser,
- samt nå var 4:e invånare (årligen) via inspiration till allmänheten.

Målen ska nås genom att vi fortsätter utvecklas och växa genom tre huvudstrategier till 2030: 1) ledarlett friluftsliv, 2) mer utomhuspedagogik i förskola och skola, samt 3) inspiration till allmänheten.

Friluftsrämjandets 2030-strategi



Strategi 2030 innehåller även fem organisatoriska prioriteringar:

- a) utbildning/Friluftsakademin
- b) kommunikation
- c) digitalisering
- d) organisation samt
- e) finansiering.

Huvudstrategierna och de organisatoriska prioriteringarna styr vår organisation i arbetet att klara uppdraget och uppnå 2030-målen.

Grundläggande är vårt arbete för ett hållbart friluftsliv, samt att vår stora och breda organisation fortsätter agera som ett Friluftsrämjandet. Strategi 2030 integrerar vår verksamhet med vårt arbete för ett hållbart friluftsliv, och därmed ett mer hållbart samhälle.

Strategi 2030 är ambitiös, med tydliga mål. På samma stämman antogs även en ”Övergripande 3-årig verksamhetsplan, gemensam för Friluftsrämjandets 3 nivåer, 2022–2024. Denna 3-åriga verksamhetsplan konkretiserar och förtydligar vad Uppsalas lokalavdelning behöver fokusera på de kommande åren för att nå de mål och strategier som finns i Strategi 2030. Vi utgår från de övergripande målen och strategier i möjligaste mån utifrån våra förutsättningar. Den 3-åriga planen sammanflätar vår organisations tre nivåer och är ett bevis på vårt gemensamma agerande som Ett Friluftsrämjandet – en stor och bred organisation, med ett gemensamt uppdrag. Och blå färg på kläderna.

Ulrika Jahrmarkt
Ordförande

Innehåll

1. Övergripande

- 1.1 Sammanfattning och styrdokument
- 1.2 Prioriteringar

2. Ledarlett friluftsliv och våra verksamhetsgrenar

- 2.1 Prioriteringar
- 2.2 Trygga och säkra äventyr
- 2.3 Lokalavdelningens ledare
- 2.4 Lokalavdelningens grenar
 - Alpin med skid- och snowboardskola
 - Barn och ungdom
 - Fjäll och vandring
 - Kajak och kanadensare
 - Låglandsvandringar
 - Långfärdsskridsko
 - Onsdagsvandringar

3. Friluftsförbundet Uppsalas fokusområden 2023-25

- 3.1 Skapa stabilitet i organisationen
- 3.2 Rekrytera, utbilda och vårda våra ledare
- 3.3 Verksamhetsutveckling

4. Opinionsbildning och påverkan

5. Digitalisering

6 Organisation och finansiering

- 6.1 Nulägesanalys
- 6.2 Styrelsen
- 6.3 Valberedningen
- 6.4 Våra medlemmar
- 6.5 Årsmöte
- 6.6 Vårt varumärke
- 6.7 Ekonomi och finansiering

1. Övergripande

1.1 SAMMANFATTNING OCH STYRDOKUMENT

Denna verksamhetsplan utgår från Friluftsförbundet Uppsala stadgar, Strategi 2030 samt är skapad tillsammans med lokalavdelningens budget för 2023–2024/2025.

Denna verksamhetsplan följer det underlag som Friluftsförbundet Uppsala riksorganisation har tagit fram som förslag för att vidareutveckla vår gemensamma struktur, våra gemensamma strategiska prioriteringar och vårt gemensamma arbete för att uppnå vårt uppdrag: folkhälsa, livsglädje och respekt för naturen, genom friluftsliv.

1.2 PRIORITERINGAR

Den 3-åriga verksamhetsplanen antogs på riksstämman 2021. Den konkretiserar vad vår lokala organisation behöver fokusera på de kommande 3 åren för att uppnå målen i Strategi 2030:

- Fler aktiva och engagerade ledare
- Fler aktiva medlemmar genom många, bra och inspirerande aktiviteter
- Hållbart friluftsliv för alla

2. Ledarlett friluftsliv och våra verksamhetsgrenar

De friluftsgrenar som Friluftsförbundet Uppsala skapar äventyr inom är barn och ungdom, fjäll och vandring, låglandsvandring, onsdagsvandringar, kajak och kanadensare, långfärdsskridsko samt alpint med skid- och snowboardskola.

2.1 FRILUFTSFRÄMJANDET UPPSALAS PRIORITERINGAR

Friluftsförbundet Uppsala ska prioritera att

- Fortsätta arbetet med att vi är ”ett Friluftsförbundet”
- Rekrytera, samordna och vårda ledare och andra ideellt engagerade
- Uppmuntra till utbildning för ledare och andra ideellt engagerade
- Nominera utbildningsledare till regionen
- Erbjuder medlemmarna fler prova-på-aktiviteter

Dessa prioriteringar är i linje med lokalavdelningens roll i förverkligandet av Strategi 2030 samt den 3-åriga verksamhetsplanen.

2.2 TRYGGA OCH SÄKRA ÄVENTYR

Att Friluftsförbundet Uppsala äventyr är trygga och säkra är en viktig grundbult i Friluftsförbundet. Att vi löpande jobbar med att utbilda, fortbilda och säkerställa våra ledares kompetens och förutsättningar för att leda äventyr är utav största vikt. Det är också viktigt att vi inför våra äventyr jobbar med säkerhetsplaner och att alla som möter barn och unga i våra verksamheter lämna utdrag ur belastningsregistret.

2.3 LOKALAVDELNINGENS LEDARE

I dagsläget har lokalavdelningen ca 150 aktiva ideella ledare som skapar och genomför olika friluftaktiviteter. För att våra ledare ska trivas i rollen som ledare vill vi uppmuntra till fortbildning inom olika områden, fler sociala träffar, erfarenhetsutbyten o.s.v.

2.4 LOKALAVDELNINGEN VERKSAMHETSGRENNAR

- **Alpin med skid- och snowboardskola**

Trygga och säkra äventyr

Det är en självklarhet att alla som möter barn och unga i våra verksamhetsgrenar ska lämna in ett utdrag ur belastningsregistret.

Alpina verksamhetsgrenen

Friluftsrämjandet Alpint Uppsala anordnar skidskola för barn 5-9 år samt vuxna, och snowboardskola för barn 7-15 år, i skidbacken vid Uppsala Alpint Center i Sunnersta, Uppsala. Skid- och snowboardskolan för barn är uppdelat på fyra tillfällen, utspridda över två helger, s.k. heat. Heat 1 organiseras innan sportlovet, medan heat 2 sker efter sportlovet.

För att genomföra skid- och snowboardskolan har föreningen under säsongen 2023 tillgång till ca 30 utbildade hjälp- och huvudledare. För att arbeta som ledare i skidskolan bör personen ha fyllt 16 år, men individuell lämplighet bedöms och undantag kan göras. Varje barngrupp leds av minst en huvudledare (minst utbildningsnivå 1), vid behov assisterad av en eller två hjälpledare (minst genomförd intro-utbildning).

Under 2023 kommer vi erbjuda 25-30 skid- och snowboard-grupper i fyra olika nivåer från nybörjare till van åkare, med upp till 8 barn i vardera, samt en vuxengrupp på skidor. Vi kommer även erbjuda privatlektioner i mån av tillgängliga ledare. För fortbildning av ledare erbjuder vi clinics som hålls av föreningens skidlärare som även ingår i regionens utbildningsteam. Vi kommer att se över möjligheten att inför nästa säsong komplettera barnskidskolan med aktiviteter som sker under en längre period, tex Free-skiers-grupper.

Nulägesanalys och prioriteringar

Alpinsektionen fick ny grenledare under hösten 2022 och planering av skidskolan kom igång något senare än planerat. Målet för 2023 är därför att etablera hållbara rutiner för planering och genomförande av skid- och snowboardsskolan. Den korta säsongen innebär mycket hög arbetsbelastning under en kortare period, vilket gör det mer utmanande att hitta ledare som kan ta ansvar även för planeringen.

Vi vill också jobba mer med att skapa engagemang genom hela säsongen och året. Flera av ledarna arbetar endast två helger veckor per år, vilket bidrar till utmaning att skapa en vi-känsla och tillhörighet till föreningen, men också att behålla ledare över flera år. Vi vill därför satsa på ledarvård genom fler gemensamma aktiviteter så som skidresor, clinics (fortbildning) och sociala aktiviteter.

Vi vill också se över det subventioneringssystem som finns för ersättning för ledarutbildningar, för att hitta ekonomiskt hållbara modeller som ger tillräckligt med incitament att utbilda sig vidare till huvudledare samt stanna kvar som ledare efter utbildningen.

Under hösten 2022 har grenledaren deltagit på flera av regionens grenledarmöten och vi kommer att samarbeta med Huddinge lokalavdelning kring utbildning av ledare under 2023 och framåt. Det upplevs som mycket positivt att lokalavdelningar kan samarbeta och dela på ledare och vi kommer arbeta vidare för att utöka samarbetet framöver.

Alpina grenens ledare

I dagsläget har alpinsektionen ca 60 registrerade ledare. Inför 2023 är det ca 30 ledare som kommer att jobba i skid- och snowboardskolan, varav sju är helt nya och tre är aktiva i regionens utbildningsteam. Allt arbete i skid- och snowboardskolan sker ideellt och ledarna använder egen utrusning och kläder. Vi kräver dock att jackor eller västar med Friluftsförbundet logga ska användas vid all aktivitet i backen.

Framöver vill vi arbeta med en plan för utbildningsmål för att säkerställa att vi på längre sikt har tillräckligt med huvudledare både på skidor och snowboard. Ju fler huvudledare betyder möjlighet till fler grupper. Dock krävs 1-2 hjälpledare för varje grupp, så brist på hjälpledare kan också vara ett hinder för utökad verksamhet. För att bli huvudledare behövs minst utbildningssteg 1 (av fyra).

Ledarna betalar sina utbildningar själva. Introutbildningen kostar från 2 000-7 000 kr och ledarutbildningar steg 1-4 kostar 15-17 000 kr per utbildningssteg. Det är därför en stor investering och ekonomisk subvention kan behövas som incitament.

För 2023 planerar vi att erbjuda lokalavdelningens ledare följande utbildningar:

- Intro utbildning på hemmaplan (för att sänka kostnaderna och därmed tröskeln för nya ledare) – 3 ledare på skidor och 4 ledare på snowboard
- Utbildning 1 på skidor (2 personer) och snowboard (1 person)
- Utbildning 2 på skidor (1 person) och snowboard (1 person)
- Utbildning 3 på skidor (1 person)
- Clinics i skidor vid ett eller flera tillfällen, där ledarna erbjuds möjlighet att fördjupa kunskaperna i något specifikt tekniskt moment av åkningen.
- Gemensam skidresa för erfarenhetsutbyte och ökad sammanhållning

Grenledare för verksamhetsgrenen 2023 är Jin Moen.

- **Barn och ungdom**

Barn- och ungdomssektionen bedriver friluftsverksamhet för personer från 1 till 25 år. Vi har dels olika grupper, från skogsknopp till TVM, dels öppna aktiviteter som vänder sig till yngre barn och personer med funktionsvariationer. Vi utvecklar även Sunnerstaåsens friluftsområdet tillsammans med Uppsala kommun så att det blir mer attraktivt för barnfamiljer.

Målen för 2023 är att:

- Fortsätta med ungefär samma antal friluftsgupper och ledare som 2022.
- Fortsätta med de öppna aktiviteterna.
- Utveckla grenledararbetet genom att:
 - utveckla hur vi kommunicerar intresserade av Friluftsförbundet barn- och ungdomsverksamheter.
 - Utveckla grenledarrollerna genom att skapa en grenledargrupp.
 - Se över material med eventuella inköp av gemensamt material.
 - Ha fler gemensamma aktiviteter med mål att ha ett gemensamt läger för de äldre barnen 2023.
 - Ha fler ledarträffar, varav några digitalt för att så många som möjligt ska ha möjlighet att vara med.

Grenledare för verksamhetsgrenen 2023 är Andreas Kjellin.

- **Fjäll och vandring**

Beskrivning av verksamheten

- Vi har 11 aktiva ledare, varav tre är certifierade för sommarfjäll och vinterfjäll, två certifierad för sommarfjäll och två snart certifierade för sommarfjäll samt fyra ledare under utbildning.

- Vi planerar att under 2023 ordna 6 aktiviteter och rikta oss till ca 60 deltagare totalt.

Våra viktigaste mål för verksamheten Fjäll- och vandring är:

- Att erbjuda vandringar och skidturer i olika delar av fjällerna för nybörjare och vana vandrare/skidåkare
- Att deltagarna skall uppleva olika sidor av fjällvärlden och känna sig trygga i den.
- Att utbilda nya ledare så att vi kan utöka antalet aktiviteter och variera utbudet av aktiviteter

Våra viktigaste planerade aktiviteter

- Vårvintertur på skidor från Tännadalen till Grövelsjön via Skedbrostugan, Rogenstugan, Storrödtjärnstugan och Hävlingstugorna, 18-25 mars, 2 certifierade ledare, en ledare under utbildning.
- Fåglar i fjällerna. Dagsturer kring Ammarnäs 11-18 juni. Övernattning i stuga. En certifierade ledare, en ledare under utbildning.
- En vandring med övernattning i tält vecka 31 (30/7-6/8) området kring Treriksröset, 2 certifierade ledare och en ledare under utbildning
- En vandring med övernattning i tält en vecka juli/augusti, 2 certifierade ledare och ev en ledare under utbildning
- En vandring med övernattning i tält kring Anaris vecka 29/30/31, 1 certifierad ledare och en ledare under utbildning
- En fjällvandring med övernattning i stugor, 1 eller 2 certifierade ledare och en ledare under utbildning, 4 dagar i september

Utbildning

Ledare sommarfjäll steg 2: 1 person

Ledarpraktik: 4 personer

Sjukvårdskurs 3 dagar: 1-3 personer

Grenledare för verksamhetsgrenen 2023 är Lena Dohan Håkansson.

- **Kajak och kanadensare**

Målet är att vi skall vara förstahandsvalet för alla som paddlar havskajak i Uppsala

Detta når vi genom att:

- Vi erbjuder ett starkt och brett utbud av attraktiva aktiviteter för både nybörjare, vana och avancerade paddlare
- Vi arrangerar utbildningar för de som vill börja paddla havskajak men även för de som vill utveckla sig som paddlare
- Vi sätter säkerheten främst och bemannar våra aktiviteter med minst två ledare
- Säkerhetsplan är upprättad för alla våra aktiviteter
- Alla våra ledare har genomgått Friluftsrådet kajakledarutbildning (eller motsvarande för de som blev ledare innan den centrala utbildningsplanen fastställdes) och att de kontinuerligt vidareutbildas enligt de krav som Friluftsrådet centralt har.

- Att vi har en modern och varierad kajakflotta (där kajakerna är yngre än 5 år) för de som vill hyra kajak i samband med våra aktiviteter.
- Antal aktiviteter skall ligga minst på samma nivå som 2022 dvs ca 35 kajakaktiviteter
- Alla våra aktiviteter annonseras på Friluftsrådets webbplats samt i andra relevanta kanaler (t.ex. sektionens Facebooksida)

samt att vi under 2023 har följande aktiviteter:

- Nybörjarkurser för de som vill börja paddla havskajak
- Paddlingar som fångar upp de som nyligen har genomgått nybörjarkurser
- Aktiviteter med utbildningsinslag såsom manövreringsteknik och blöta övningar
- Marknadsföring genom olika arrangemang gärna i samarbete med de andra kajakaktörerna i Uppsala.
- Genom ökad rekrytering av nya ledare samt utbildning av befintliga kajakledare genom att vi arrangerar egna ledarturer och att vi deltar i Region Mälardalens ledaraktiviteter.
- Minst 3 - 5 av kajakledarna deltar på Friluftsrådets kajakledarträff på Rågö i september
- Att fler av våra kajakledare certifierar sig enligt paddelpasset (blå nivå) och att sektionen på sikt erbjuder möjlighet för certifiering för gult paddelpass för deltagare på våra nybörjarkurser
- Medverkan i utbildningsteam kajak inom Friluftsrådet Region Mälardalen
- Medverkan i verksamhetsgrupp kajak inom Region Mälardalen
- Ser över våra administrativa rutiner så att sektionen i största möjliga grad är självgående
- Använder Microsoft Teams samarbetsplattform för all kommunikation inom sektionen
- Förstärkning av ledningsfunktionen inom sektionen.
- Marknadsföring av sektionens aktiviteter
- Underhåll av kanotflotta för sektionens behov inför, under och efter kanotsäsongen.

Sektionsspecifika mått

Nyckeltal	Mål - kort sikt (nästa år)	Mål - Lång sikt (3 år)
Antal aktivitetsdagar producerade av ledarna	200	250
Antal aktiva kajakledare	19	23
Antal aktiva kanadensareledare	2	3 - 5
Nya kajakledare*	1	2 - 3* per år
Antal aktivitetstillfällen	35-40	45 - 50
Antal deltagare	275	350

Grenledare för verksamhetsgrenen 2023 är Lars Kristian Stölen.

Kanadensare

Ingår i kajaksektionens verksamhetsplan

- **Låglandsvandringar**

Den nystartade sektionen för låglandsvandring kommer att erbjuda framförallt dagsturer i vår vackra närmiljö.

Vid årets början var vi fyra utbildade vandringsledare och en under pågående utbildning. I budgeten för 2023 finns medel för utbildning av ytterligare tre personer. Vår målsättning är att erbjuda ett varierat program med något som passar alla.

I planen för året finns etapperna på Upplandsleden mellan Sunnersta och Knutby, skogsbad och mindfulnessvandringar samt besök i nationalparker. Även ett äventyr tillsammans med Svenska Rovdjursföreningen, vardagskvällar med Hittaut-kartan och en skärgårdsutflykt planeras.

Målet för året är en grupp på åtta aktiva ledare som tillsammans har erbjudit minst 100 individuella platser på äventyr.

Grenledare för verksamhetsgrenen 2023 är Anna Lyckeld.

- **Långfärdsskridsko**

Trygga och säkra äventyr

Det är också viktigt att vi inför våra äventyr jobbar med att förebygga säkerheten kring äventyren där ett sätt är att jobba med säkerhetsplaner.

Långfärdsskridsko

Säsongen för långfärdsskridsko brukar vara från november/december till mars/april. Då isläget tillåter så ordnar vi utflykter onsdagar och söndagar. Lördagar har för det mesta använts till isspaning efter lämpliga vattendrag för utflykter. Eftersom vi är medlemmar i Skridsko.net är lördagsspaningarna inte lika viktiga för att hitta säkra och åkbara isar. Varför det även kan bli utlysning av turer på lördagar för hugade skridskoåkare.

Nulägesanalys och prioriteringar

Långfärdsskridsko har funnits länge som en gren och det finns därför mycket rutin och erfarenhet bland ledarna. Ca 1/3 del ledarna är över 65 år varför grenen står inför en generationsväxling och förhoppningsvis en bra erfarenhetsöverföring. En målsättning bör var att få fler av de som går våra utbildningar (iskunskap- och introduktionskurs) att även bli trogna åkare på våra utflykter.

Lokalavdelningens ledare

I dagsläget har grenen 25 ledare, varav två inte gått steg tre, vilka varje år gör viktiga insatser genom att skapa verksamhet. Då de senaste säsongerna har varit dåliga ur skridskosynpunkt har det inte blivit att någon påbörjat ledarutbildning. Inför nästa säsong kan vi ha två ytterligare ledare då de är klara med de inledande stegen i utbildning.

För att våra ledare ska fortsätta att trivas i rollen och för att rekrytera ytterligare ledare ska lokalavdelningen:

- Under varje säsong ordnas en introduktionskurs i långfärdsskridskoåkning och en iskunskapskurs. Det brukar vara 30 personer som deltar i vardera kursen. Några av deltagarna har gått vidare till att bli ledare de senaste åren.

- Ledarutbildning anordnas centralt för regionen. När vi åker ut för att leta åkbara isar har också syftet att överföra erfarenhet till yngre nya ledarna.
- Grenen försöker ordna en övernattningsutflykt för ledarna med kort varsel, varför det dessvärre inte blir så många deltagare. Vidare har ledarna vanligen en säsong avslutning.

Grenledare för verksamhetsgrenen 2023 är Lars Nilsson.

- **Onsdagsvandringar**

Grenen planerar att ha vandringar som vanligt under våren. Grenledare Lasse Jansson kommer att sluta som grenledare under året. Det finns några som kanske kan ta över, men det gäller att få dem intresserade av ledarutbildning.

Grenledare för verksamhetsgrenen 2023 är Lasse Jansson.

3. Friluftsförbundet Uppsalas fokusområden 2023-25

VÅRA TRE FOKUSOMRÅDEN 2023

Detta är de fokusområden som Uppsala lokalavdelnings styrelsen bedömer är väsentliga att arbeta i riktning mot under 2023-25, förbättra och utveckla verksamheten.

1. SKAPA STABILITET I ORGANISATIONEN

Vi vill skapa förutsättningar för att lokalavdelningen att kunna fungera på ett optimalt och enkelt sätt. En fungerande organisation är basen för att kunna värva medlemmar, erbjuda verksamhet av hög kvalitet och få en bättre funktionalitet i det vi gör. Vi vill ha goda relationer internt och externt för att skapa gemenskap och meningsfullt ideellt engagemang. Tillsammans ska vi säkerställa rutiner för statistik, förenings- och ledarbidrag som bidrar till de strategiska målen.

2. REKRYTERA, UTBILDA OCH VÅRDA VÅRA LEDARE

Ledarna är kärnan i Friluftsförbundet. Det är genom att rekrytera, utbilda och vårda bra ledare som Friluftsförbundet kan erbjuda roliga, trygga och lärorika friluftsäventyr. Samtliga ledare som är aktiva inom verksamheten ska vara utbildade enligt Styrdokumentet för Friluftsakademien och ha en aktuell ledarmarkering i medlemsregistret.

3. VERKSAMHETSUTVECKLING

För att öka antalet ledare, aktiviteter och medlemmar krävs att verksamheten fortsätter utvecklas som vi har gjort löpande sedan 1892. Vi arrangerar aktiviteter som möjliggör friluftsliv för alla.

Som ett led i verksamhetsutvecklingen vill vi

- skapa ett bättre samarbete mellan styrelse, personal, grenledare, ledare och andra ideella. Detta för att öka transparensen, få en förbättrad dialog och förståelse för vår gemensamma verksamhet.
- erbjuda fler öppna aktiviteter (föreläsningar och prova-på-aktiviteter) för våra medlemmar
- arbeta med sociala medier genom att ha aktiva konton
- tydligt profilera kanotuthyrning
- uppmuntra alla ledare att använda ett blått profilplagg i samband med att de leder äventyr/aktiviteter.

Dessa prioriteringar ovan är i linje med Friluftsförbundets Strategi 2030 samt den 3-åriga verksamhetsplanen.

4. Opinionsbildning och påverkan

Vårt arbete med opinionsbildning och påverkan är alltid transparent och konstruktivt. Våra metoder är främst att vi svarar på remisser, deltar i nätverk och forum som är relevanta, bedriver opinionsbildning via redaktionellmedia, samt bedriver påverkan via direktdialog med beslutsfattare. Vi för dialog med en representativ bredd av de politiska partierna.

Lena Tranvik som är vårt miljøråd kommer fortsatt att stötta FF med remissvar etc, ungefär som tidigare.

5. Digitalisering

PRIORITERINGAR 2023-25

Alla ledare och förtroendevalda inom Friluftsförbundet har rätt till en Office 365-licens, och därmed möjligheten att använda stora delar av Officepaketet online.

Vår lokalavdelning har därför möjligheter att jobba tillsammans digitalt och effektivt i Microsoft Teams med videomöten, gemensamt filbibliotek, gemensamma att-göra-listor, chattar samt appar och program som Excel och Powerpoint m.m.

6. Organisation och finansiering

6.1 NULÄGESANALYS

Lokalavdelningen i Uppsala har en stabil ekonomi, men många organisatoriska utmaningar när verksamheten med vårt mål att växa de närmaste tre åren. Utmaningar finns på ledarsidan med generationsskiften och nyrekryteringar.

6.2 STYRELSEN

Styrelsen ska, i samverkan med de anställda, strategiskt leda, driva och utveckla lokalavdelningen. Styrelsen skall verka i enlighet med Friluftsförbundets stadgar. Styrelsen genomför möten ca en gång i månaden då den som är verksamhetsansvarig deltar som adjungerad.

Styrelsens ansvar och arbete beskrivs av Friluftsförbundets stadgar som antas på Riksstämman/årsstämman varje år. Stadgarna styr våra befogenheter och vårt ansvar. Det är styrelsens skyldighet att se till att vi följer dem. Stadgarna finns att ladda ned som inloggad på Friluftsförbundets hemsida.

För att göra arbetet i styrelsen roligt och effektivt önskar styrelsen under året genomföra följande aktiviteter.

- Upprätta en handlingsplan för 2023 mot bakgrund av verksamhetsplanen och fördela uppgifterna
- Inrätta ett arbetsgrupper för att effektivisera styrelsearbetet
- Introducera nya styrelsemedlemmar på ett bra sätt

Styrelsen ska ha en öppen dialog med grenledarna, utse (utöver de poster som utses av årsmötet), utse grenansvariga och förtydliga deras ansvar och befogenheter, ansvara för ledare (inkl. rekrytering, utbildning, vård och ledarmarkering) samt nominera till olika regionala uppdrag (exempelvis kursledare).

6.3 VALBEREDNINGEN

Valberedningens arbete är centralt för den demokratiska styrningen av lokalavdelningen, främst genom ansvaret att föreslå ledamöter till styrelsen samt revisorer.

6.4 VÅRA MEDLEMMAR

Friluftsförbundet vill erbjuda verksamhet som är ledarledd, välkomnande, anpassad och trygg för alla.

Lokalavdelningen vill fokusera på att behålla befintliga medlemmar och kunna locka nya medlemmar.

Det gör vi genom att:

- erbjuda ledarledda, säkra och trygga äventyr
- erbjuda öppna aktiviteter och prova på-aktiviteter i olika grenar
- ha mindre antal deltagare för öka kvaliteten inom vissa aktiviteter

6.5 ÅRSMÖTE

Årsmötet hålls på plats eller digitalt senast den 15 mars varje år.

6.6 VÅRT VARUMÄRKE

Vårt varumärke är summan av de tankar, känslor och intryck som vår omvärld associerar med Friluftsförbundet. Vårt ansvar för varumärket definieras i Blå boken (en bok om Friluftsförbundets varumärke) och vi uppmanar våra ledare att bära profilplagg vid alla aktiviteter.

6.7 EKONOMI OCH FINANSIERING

Vår ekonomiska situation och plan beskrivs i verksamhetsberättelsen för 2022 och budget för 2023.

Friluftsförbundet Lokalavdelningen finansieras av medlemsavgifter, projektmedel, bidrag samt intäkter genom deltagaravgifter.

På sikt behöver vi se över personalfrågan och övriga administrativa uppdrag och roller för att Uppsala Lokalavdelning ska fortsätta att vara en välmående och fungerande ideell förening