

# Friluftsförbundet Uppsala - verksamhetsplan 2023-25

Version för 2024



## Friluftsförbundet Uppsala - att behandla på årsmötet 7 mars 2024

# Äventyret är nära – verksamhetsplan 2023-25

På fjället, vattnet, snön, isen eller i skogen – året runt och för alla – skapar Friluftsförbundet roliga, trygga och lärorika äventyr. Med över 100 000 medlemmar, 7000 ledare, 300 lokalavdelningar, verksamhet i 500 förskolor och skolor, och skidskola i 80 skidbackar är Friluftsförbundet Sveriges största friluftsförbundet.

Friluftsförbundet är en demokratisk, partipolitiskt och religiöst obunden ideell organisation som genom friluftsliv verkar för folkhälsa, livsglädje och respekt för naturen. Sedan 1892 år har vi värnat allemansrätten och främjat friluftslivet.

*Låt äventyret börja.*

### Förord/nuläge

På riksstämman 2021 antogs en Strategi 2030 för vår organisation.

Strategin slår fast att år 2030 ska Friluftsförbundet

- ha 150 000 medlemmar och 20 000 ledarkompetenser,
- nå alla barn i Sverige under förskole-/grundskoleåren genom Friluftsförbundets verksamheter och/eller genom Skogsmulles berättelser,
- samt nå var 4:e invånare (årligen) via inspiration till allmänheten.

Målen ska nås genom att vi fortsätter utvecklas och växa genom tre huvudstrategier till 2030: 1) ledarlett friluftsliv, 2) mer utomhuspedagogik i förskola och skola, samt 3) inspiration till allmänheten.

### Friluftsförbundets 2030-strategi



Strategi 2030 innehåller även fem organisatoriska prioriteringar:

- a) utbildning/Friluftsakademin
- b) kommunikation
- c) digitalisering
- d) organisation samt
- e) finansiering.

Huvudstrategierna och de organisatoriska prioriteringarna styr vår organisation i arbetet att klara uppdraget och uppnå 2030-målen.

Grundläggande är vårt arbete för ett hållbart friluftsliv, samt att vår stora och breda organisation fortsätter agera som ett Friluftsförbundet. Strategi 2030 integrerar vår verksamhet med vårt arbete för ett hållbart friluftsliv, och därmed ett mer hållbart samhälle.

Strategi 2030 är ambitiös, med tydliga mål. På samma stämman antogs även en ”Övergripande treårig verksamhetsplan, gemensam för Friluftsförbundets 3 nivåer, 2022–24. Denna treåriga verksamhetsplan konkretiserar och förtydligar vad Uppsalas lokalavdelning behöver fokusera på de kommande åren för att nå de mål och strategier som finns i Strategi 2030. Vi utgår från de övergripande målen och strategier i möjligaste mån utifrån våra förutsättningar. Den treåriga planen sammanflätar vår organisations tre nivåer och är ett bevis på vårt gemensamma agerande som Ett Friluftsförbundet – en stor och bred organisation, med ett gemensamt uppdrag och blå färg på kläderna.

Ulrika Jahrmarkt  
Ordförande

## **Innehåll**

### **1. Övergripande**

- 1.1 Sammanfattning och styrdokument
- 1.2 Prioriteringar

### **2. Ledarlett friluftsliv och våra verksamhetsgrenar**

- 2.1 Prioriteringar
- 2.2 Trygga och säkra äventyr
- 2.3 Lokalavdelningens ledare
- 2.4 Lokalavdelningens grenar
- Alpin med skid- och snowboardskola
- Barn och ungdom
- Fjällturer
- Kajak och kanadensare
- Låglandsvandringar
- Långfärdsskridsko

### **3. Friluftsförbundet Uppsalas fokusområden 2023-25**

- 3.1 Skapa stabilitet i organisationen
- 3.2 Rekrytera, utbilda och vårda våra ledare
- 3.3 Verksamhetsutveckling

### **4. Opinionsbildning och påverkan**

### **5. Digitalisering**

### **6 Organisation och finansiering**

- 6.1 Nulägesanalys
- 6.2 Styrelsen
- 6.3 Valberedningen
- 6.4 Våra medlemmar
- 6.5 Årsmöte
- 6.6 Vårt varumärke
- 6.7 Ekonomi och finansiering

# 1. Övergripande

## 1.1 SAMMANFATTNING OCH STYRDOKUMENT

Denna verksamhetsplan utgår från Friluftsförbundet Uppsala stadgar, Strategi 2030 samt är skapad för 2023-25 tillsammans med lokalavdelningens budget för 2024.

Denna verksamhetsplan följer det underlag som Friluftsförbundet Uppsala riksorganisation har tagit fram som förslag för att vidareutveckla vår gemensamma struktur, våra gemensamma strategiska prioriteringar och vårt gemensamma arbete för att uppnå vårt uppdrag: folkhälsa, livsglädje och respekt för naturen, genom friluftsliv.

## 1.2 PRIORITERINGAR

Den treåriga verksamhetsplanen antogs på riksstämman 2021. Den konkretiserar vad vår lokala organisation behöver fokusera på de kommande 3 åren för att uppnå målen i Strategi 2030:

- Fler aktiva och engagerade ledare
- Fler aktiva medlemmar genom många, bra och inspirerande aktiviteter
- Hållbart friluftsliv för alla

# 2. Ledarlett friluftsliv och våra verksamhetsgrenar

De friluftsgrenar som Friluftsförbundet Uppsala skapar äventyr inom är barn och ungdom, fjällturer, låglandsvandring, kajak och kanadensare, långfärdsskridsko samt alpint med skid- och snowboardskola.

## 2.1 PRIORITERINGAR FÖR FRILUFTSFRÄMJANDET UPPSALA

Friluftsförbundet Uppsala ska prioritera att

- Fortsätta arbetet med att vi är ”ett Friluftsförbundet Uppsala”
- Rekrytera, samordna och vårda ledare och andra ideellt engagerade
- Uppmuntra till utbildning för ledare och andra ideellt engagerade
- Nominera utbildningsledare till regionen
- Erbjuder medlemmarna fler prova-på-aktiviteter

*Dessa prioriteringar är i linje med lokalavdelningens roll i förverkligandet av Strategi 2030 samt den treåriga verksamhetsplanen.*

## 2.2 TRYGGA OCH SÄKRA ÄVENTYR

Att Friluftsförbundet Uppsala äventyr är trygga och säkra är en viktig grundbult i Friluftsförbundet Uppsala. Att vi löpande jobbar med att utbilda, fortbilda och säkerställa våra ledares kompetens och förutsättningar för att leda äventyr är utav största vikt. Det är också viktigt att vi inför våra äventyr jobbar med säkerhetsplaner och att alla som möter barn och unga i våra verksamheter lämna utdrag ur belastningsregistret.

## 2.3 LOKALAVDELNINGENS LEDARE

I dagsläget har lokalavdelningen ca 150 aktiva ideella ledare som skapar och genomför olika friluftaktiviteter. För att våra ledare ska trivas i rollen som ledare vill vi uppmuntra till fortbildning inom olika områden, fler sociala träffar, erfarenhetsutbyten o.s.v.

## 2.4 LOKALAVDELNINGEN VERKSAMHETSGRENNAR

- **Alpin med skid- och snowboardskola**

### Alpina verksamhetsgrenen

Friluftsförbundet Alpint Uppsala anordnar skid- och snowboardskola för barn och vuxna både på nybörjarnivå och fortsättningsnivå i Sunnerstabacken, Uppsala Alpina Center. Skid- och snowboardskolans helkurser genomförs i två omgångar, så kallade Heat. Heat 1 körs lördag och söndag v4 och v5. Heat 2 körs lördag och söndag v9 och v10. Utöver helkurser erbjuder vi kurser på vardagskvällar samt privatlektioner enligt önskemål.

För att genomföra skid- och snowboardskolan har vi under vintern 2024 tillgång till ca 30 ledare, varav 16 har huvudledarkompetens (Stegutbildning 1-4). Sex av ledarna är nya. För att arbeta som ledare i skidskolan bör personen ha fyllt 16 år, men individuell lämplighet bedöms och undantag kan göras. Varje grupp leds av en huvudledare med minst utbildningsnivå 1, samt oftast 1-3 hjälpledare som minst har genomfört introutbildning eller har tidigare erfarenhet av skid- eller snowboardskola.

Fortbildning av ledare sker genom stegutbildningar, samt clinics (gemensamma träningar eller övningar med olika teman) som hålls i samband med gemensamma skidresor eller i hemmabacken. Clinics leds oftast av lokalföreningens skidlärare som även ingår i regionens utbildningsteam.

### Nulägesanalys och prioriteringar

Målet för 2024 är att erbjuda skid- och snowboardlektioner till fler målgrupper, samt att öka engagemanget och den gemensamma kompetensen bland ledarna.

För 2024 kommer vi att erbjuda ca 20 kurser med vardera fyra kurstillfällen för både nybörjar- och fortsättningsgrupper för barn i åldern 6-15 år. Nytt för i år är nybörjargrupper för lite äldre barn, 10-15 år, samt för vuxna då vi har sett en ökande efterfrågan på detta genom förfrågningar och intresseanmälningar. Vi kommer också att erbjuda privatlektioner till både barn och vuxna. Under hösten 2023 genomfördes en enkätundersökning bland ledarna om hur vi kan skapa incitament för engagemang och deltagande. Ledarna prioriterar högst gemensamma skid- och snowboardresor till närliggande anläggningar (dagsresor), subventionerade utbildningar samt kläder eller skid/snowboardutrustning.

För att öka gemenskapen och engagemanget bland ledarna vill vi därför att satsa på att få med så många ledare som möjligt på en gemensam skid- och snowboardresa. Syftet med den är att utveckla den egna åkningen, testa nya övningar, utbyta erfarenheter och ha kul i backen tillsammans.

Ett annat sätt att öka engagemanget är att utgå från ledarnas intressen och önskemål när vi erbjuder skid- och snowboardaktiviteter. Schemat för kurser, både ålder, nivå och tider, samt tema för clinics planeras utifrån ledarnas önskemål och tillgänglighet.

För att på både kort och lång sikt kunna erbjuda skid- och snowboardskola, behöver vi fortsätta jobba med rekrytering av nya ledare. Vi behöver också uppmuntra de som är hjälpledare att gå utbildning steg 1 och steg 2, för att på så sätt kunna erbjuda fler kurser. Vi vill därför fortsätta att prioritera subventionering av stegutbildningar samt sänka den ekonomiska tröskeln för att bli hjälpledare. Alla ledare i alpinsektionen betalar sina egna utbildningar, men har möjlighet att få delar av kostnaden återbetald. En utbildning kostar från ca 2 500 kr (intro på hemmaplan) till ca 17 000 kr (stegutbildning).

Utbildningsmål för 2024 är att minst fem nya ledare går introutbildning, tre ledare går steg 1 och 2 ledare går steg 2.

Grenledarna deltar regelbundet i grenledarträffar och fortbildningar som arrangeras nationellt eller inom Region Mälardalen för att utbyta erfarenheter och utveckla verksamheten.

Alpinsektionen leds 2024 av två grenledare, Linda Stertman och Jin Moen.

- **Barn och ungdom**

Barn- och ungdomssektionen bedriver friluftsverksamhet för personer från 1 till 25 år. Vi har dels olika grupper, från skogsknopp till TVM, dels öppna aktiviteter som vänder sig till yngre barn och personer med funktionsvariationer. Vi utvecklar även Sunnerstaåsens friluftsområdet tillsammans med Uppsala kommun så att det blir mer attraktivt för barnfamiljer.

Målen för 2024 är att:

- Fortsätta med ungefär samma antal friluftsgupper och ledare som 2023.
- Fortsätta med de öppna aktiviteterna.
- Utveckla grenledararbetet genom att:
  - Utveckla hur vi kommunicerar intresserade av Friluftsförbundet barn- och ungdomsverksamheter.
  - Utveckla grenledarrollerna genom att skapa en grenledargrupp.
- Se över material med eventuella inköp av gemensamt material.
- Ha fler gemensamma aktiviteter med mål att ha ett gemensamt läger för de äldre barnen 2024.
- Ha fler ledarträffar, varav några digitalt för att så många som möjligt ska ha möjlighet att vara med.

Grenledare för verksamhetsgrenen 2024 är Andreas Kjellin.

- **Fjällturer**

Beskrivning av verksamheten

- Vi har 11 aktiva ledare, varav tre är certifierade för sommarfjäll och vinterfjäll, fyra certifierad för sommarfjäll och två snart certifierade för sommarfjäll samt två ledare under utbildning.

- Vi planerar att under 2024 ordna 6 aktiviteter och rikta oss till ca 60 deltagare totalt.

**Våra viktigaste mål** för verksamheten Fjällturer är:

- Att erbjuda vandringar och skidturer i olika delar av fjällerna för nybörjare och vana vandrare/skidåkare
- Att deltagarna skall uppleva olika sidor av fjällvärlden och känna sig trygga i den.
- Att utbilda nya ledare så att vi kan utöka antalet aktiviteter och variera utbudet av aktiviteter

**Våra viktigaste planerade aktiviteter**

- Vårvintertur på skidor från Ammanäs till Hemavan 15-24 mars, 2 certifierade ledare, 1 ledare under utbildning.
- Nybörjarkurs fjällvandring på hemmaplan april. En prova på-kurs för nybörjare som förberedelse för fjällvandring. 1 certifierad ledare och 1 ledare under utbildning
- Fåglar i fjällerna. Dagsturer kring Abisko 12-19 juni. Övernattning på vandrarhem. 1 certifierad ledare, 1 ledare under utbildning.
- Tältvandring i Skäckerfjällerna, månadsskiftet juli-augusti. 1-2 certifierade ledare och ev 1 ledare under utbildning
- Fjällvandring andra halvan av juli övernattning i tält eller stuga, 1-2 certifierade ledare och ev 1 ledare under utbildning
- Fjällvandring med övernattning i tält/stuga, 1 certifierad ledare och 1 ledare under utbildning, 4 dagar i september

## Utbildning

Ledarpraktik: 4 personer

Sjukvårdskurs 3 dagar: 1-3 personer

Grenledare för verksamhetsgrenen 2024 är Lena Douhan Håkansson.

- **Kajak och kanadensare**

Målet är att vi skall vara förstahandsvalet för alla som paddlar havskajak i Uppsala

Detta når vi genom att:

- Vi erbjuder ett starkt och brett utbud av attraktiva aktiviteter för både nybörjare, vana och avancerade paddlare
- Vi arrangerar utbildningar för de som vill börja paddla havskajak men även för de som vill utveckla sig som paddlare
- Vi sätter säkerheten främst och bemannar våra aktiviteter med minst två ledare
- Säkerhetsplan är upprättad för alla våra aktiviteter
- Alla våra ledare har genomgått Friluftsrådet kajakledarutbildning (eller motsvarande för de som blev ledare innan den centrala utbildningsplanen fastställdes) och att de kontinuerligt vidareutbildas enligt de krav som Friluftsrådet centralt har.
- Att vi har en modern och varierad kajakflotta (där kajakerna är yngre än 5 år) för de som vill hyra kajak i samband med våra aktiviteter.
- Antal aktiviteter skall ligga minst på en högre nivå än 2023 dvs ca 35-40 kajakaktiviteter



- Alla våra aktiviteter annonseras på Friluftsförbundet Friluftsförbundet webb samt i andra relevanta kanaler (t.ex. sektionens Facebooksida)

samt att vi under 2024 har följande aktiviteter:

- Nybörjarkurser för de som vill börja paddla havskajak
- Paddlingar som fångar upp de som nyligen har genomgått nybörjarkurser
- Aktiviteter med utbildningsinslag såsom manövreringsteknik och blöta övningar
- Marknadsföring genom olika arrangemang gärna i samarbete med de andra kajakaktörerna i Uppsala.
- Genom ökad rekrytering av nya ledare samt utbildning av befintliga kajakledare genom att vi arrangerar egna ledarturer och att vi deltar i Region Mälardalens ledaraktiviteter.
- Minst 3 - 5 av kajakledarna deltar på Friluftsförbundet Friluftsförbundet kajakledarträff på Vindalsö i september
- Medverkan i utbildningsteam kajak inom Friluftsförbundet Region Mälardalen
- Medverkan i verksamhetsgrupp kajak inom Region Mälardalen
- Ser över våra administrativa rutiner så att sektionen i största möjliga grad är självgående
- Använder Microsoft Teams samarbetsplattform för all kommunikation inom sektionen
- Förstärkning av ledningsfunktionen inom sektionen.
- Marknadsföring av sektionens aktiviteter
- Underhåll av kanotflotta för sektionens behov inför, under och efter kanotsäsongen.

Sektionsspecifika mått

Nyckeltal	Mål - kort sikt (nästa år)	Mål - Lång sikt (3 år)
Antal aktivitetsdagar producerade av ledarna	200	250
Antal aktiva kajakledare	18	23
Antal aktiva kanadensareledare	2	3 - 5
Nya kajakledare*	3*	2 - 3* per år
Antal aktivitetstillfällen	35-40	45 - 50
Antal deltagare	250	300

\* Under förutsättning att de får plats på regionens kajakledarutbildningar

Grenledare för verksamhetsgrenen 2024 är Lars Kristian Stölen.

Kanadensare

Ingår i kajaksektionens verksamhetsplan

- **Låglandsvandringar**

Vid årets ingång var vi tio aktiva vandringsledare, varav fem utbildade vandringsledare och fem hjälpledare. I budgeten för 2024 finns medel för att kunna utbilda fem ytterligare ledare.

Vårt spännande vandringsprogram kommer i år att innehålla fler onsdagsvandringar under en större del av året, redan 31 januari var premiären. Onsdagarna kommer också att erbjuda en del temavandringar som utomhusmatlagning, "viltet och vandraren", utrustning för vandring i lågland och fjäll samt månskensvandring är några av de teman som står på programmet. Nytt för i år är också att deltagarna kan köpa ett "vandringspass" som kostar 250 kr för ett helt år och gäller för alla årets onsdagsvandringar i mån av plats.

Vissa av onsdagsvandringarna kommer att genomföras även på helger. Utflykten till Ängsö nationalpark planeras till exempel på såväl onsdag som helg. De flesta onsdagsvandringar genomförs annars i närområdet där blandat Linnéstigarna kommer att besökas. Planer på att besöka fler nationalparker på helger, Färnebofjärdens samt Tyrestas, finns och tillsammans med Österåkers lokalavdelning har ett samarbete startat där vi under året ska vandra hela Roslagsleden. I planeringen finns två övernattningsvandringar och sju dagsvandringar.

Förra årets "Hitta ut"-vandringar kommer att fortsätta under säsongen då "Hitta ut"-kontrollerna sitter ute. Kompetens finns inom ledargruppen för viss undervisning i orientering på såväl lätt som svårare nivå. Vår målsättning är precis som förra året erbjuda deltagarna att kunna ta alla kontroller tillsammans med oss.

Ett äventyr på Östahalvön med Ingbo källor och en delvis stiglös vandring utmed Librobäck är andra vandringar som planeras under året.

Grenledare för verksamhetsgrenen 2024 är Anna Lyckeld.

- **Långfärdsskridsko**

Säsongen för långfärdsskridsko brukar vara från november/december till mars/april. Då isläget tillåter så ordnar vi utflykter onsdagar och söndagar. Lördagar har för det mesta använts till isspaning efter lämpliga vattendrag för utflykter, samtidigt erfarenhetsutbyte för ledare. Eftersom vi är medlemmar i Skridsko.net är lördagsspaningarna inte längre lika viktiga för att hitta säkra och åkbara isar, varför det även kan bli utlysning av turer på lördagar för hugade skridskoåkare.

### **Nulägesanalys och prioriteringar**

2024 arbetar Friluftsförbundet med många, bra och engagerade ledare som särskild prioritering. Prioriteringen kommer ur insikten att för att göra ett ännu större intryck på samhället så behöver vi växa, och för att växa behöver vi främst bli ännu fler ledare. Vi blir fler ledare genom att behålla de ledare som vi har, återuppväcka vilande ledare, samt rekrytera nya ledare. Långfärdsskridsko har funnits länge som en gren och det finns därför mycket rutin och erfarenhet bland ledarna. Ca 1/3 del ledarna är över 65 år varför grenen står inför en generationsväxling och förhoppningsvis en bra erfarenhetsöverföring. En målsättning bör vara att få fler av de som går våra utbildningar (iskunskap- och introduktionskurs) att även bli trogna åkare på våra utflykter. De allra mest entusiastiska bör lockas till att så småningom bli ledare.

### Lokalavdelningens ledare

I dagsläget har grenen 22 ledare vilka varje år gör viktiga insatser genom att skapa verksamhet. Då de senaste säsongerna har varit dåliga ur skridskosynpunkt har det inte blivit att någon ny som påbörjat ledarutbildning.

För att våra ledare ska fortsätta att trivas i rollen och för att rekrytera ytterligare ledare ska lokalavdelningen:

- Under varje säsong ordnas en introduktionskurs i långfärdsskridskoåkning och en iskunskapskurs. Det brukar vara 30 personer som deltar i vardera kursen. Några av deltagarna har gått vidare till att bli ledare de senaste åren.
- Ledarutbildning anordnas centralt för regionen. När vi åker ut för att leta åkbara isar har också syftet att överföra erfarenhet till yngre nya ledarna.
- Grenen försöker ordna en övernattningsutflykt för ledarna med kort varsel, varför det dessvärre inte blir så många deltagare. Vidare har ledarna vanligen en säsongsavslutning.

Grenledare för verksamhetsgrenen 2024 är Lars Nilsson.

## 3. Friluftsförbundet Uppsalas fokusområden 2023-2025

### VÅRA TRE FOKUSOMRÅDEN:

Detta är de fokusområden som Uppsala lokalavdelnings styrelsen bedömer är väsentliga att arbeta i riktning mot under 2023-2025, förbättra och utveckla verksamheten.

#### 1. SKAPA STABILITET I ORGANISATIONEN

Vi vill skapa förutsättningar för att lokalavdelningen att kunna fungera på ett optimalt och enkelt sätt. En fungerande organisation är basen för att kunna värva medlemmar, erbjuda verksamhet av hög kvalitet och få en bättre funktionalitet i det vi gör. Vi vill ha goda relationer internt och externt för att skapa gemenskap och meningsfullt ideellt engagemang. Tillsammans ska vi säkerställa rutiner för statistik, förenings- och ledarbidrag som bidrar till de strategiska målen.

#### 2. REKRYTERA, UTBILDA OCH VÅRDA VÅRA LEDARE

Ledarna är kärnan i Friluftsförbundet. Det är genom att rekrytera, utbilda och vårda bra ledare som Friluftsförbundet kan erbjuda roliga, trygga och lärorika friluftsäventyr. Samtliga ledare som är aktiva inom verksamheten ska vara utbildade enligt Styrdokumentet för Friluftsakademin och ha en aktuell ledarmarkering i medlemsregistret.

#### 3. VERKSAMHETSUTVECKLING

För att öka antalet ledare, aktiviteter och medlemmar krävs att verksamheten fortsätter utvecklas som vi har gjort löpande sedan 1892. Vi arrangerar aktiviteter som möjliggör friluftsliv för alla.

Som ett led i verksamhetsutvecklingen vill vi

- skapa ett bättre samarbete mellan styrelse, personal, grenledare, ledare och andra ideella. Detta för att öka transparensen, få en förbättrad dialog och förståelse för vår gemensamma verksamhet.
- erbjuda fler öppna aktiviteter (föreläsningar och prova-på-aktiviteter) för våra medlemmar
- arbeta med sociala medier genom att ha aktiva konton
- tydligt profilera kanotuthyrning
- uppmuntra alla ledare att använda ett blått profilplagg i samband med att de leder äventyr/aktiviteter.

*Dessa prioriteringar ovan är i linje med Friluftsrämjandets Strategi 2030 samt den 3-åriga verksamhetsplanen.*

## 4. Opinionsbildning och påverkan

Vårt arbete med opinionsbildning och påverkan är alltid transparent och konstruktivt. Våra metoder är främst att vi svarar på remisser, deltar i nätverk och forum som är relevanta, bedriver opinionsbildning via redaktionellmedia, samt bedriver påverkan via direktdialog med beslutsfattare. Vi för dialog med en representativ bredd av de politiska partierna.

Lena Tranvik som är vårt miljøråd kommer fortsatt att stötta Friluftsrämjandet med remissvar etc, ungefär som tidigare.

## 5. Digitalisering

### PRIORITERINGAR 2023-2025

Alla ledare och förtroendevalda inom Friluftsrämjandet har rätt till en Office 365-licens, och därmed möjligheten att använda stora delar av Officepaketet online.

Vår lokalavdelning har därför möjligheter att jobba tillsammans digitalt och effektivt i Microsoft Teams med videomöten, gemensamt filbibliotek, gemensamma att-göra-listor, chattar samt appar och program som Excel och Powerpoint m.m.

## 6. Organisation och finansiering

### 6.1 NULÄGESANALYS

Lokalavdelningen i Uppsala har en stabil ekonomi, men många organisatoriska utmaningar när verksamheten med vårt mål att växa de närmaste tre åren. Utmaningar finns på ledarsidan med generationsskiften och nyrekryteringar.

### 6.2 STYRELSEN

Styrelsen ska, i samverkan med de anställda, strategiskt leda, driva och utveckla lokalavdelningen. Styrelsen skall verka i enlighet med Friluftsrämjandets stadgar. Styrelsen genomför möten ca en gång i månaden då den som är verksamhetsansvarig deltar som adjungerad.

Styrelsens ansvar och arbete beskrivs av Friluftsrämjandets stadgar som antas på Riksstämman/årsstämman varje år. Stadgarna styr våra befogenheter och vårt ansvar. Det är styrelsens skyldighet att se till att vi följer dem. Stadgarna finns att ladda ned som inloggad på Friluftsrämjandets hemsida.

För att göra arbetet i styrelsen roligt och effektivt önskar styrelsen under året genomföra följande aktiviteter.

- Upprätta en handlingsplan för 2024 mot bakgrund av verksamhetsplanen och fördela uppgifterna
- Inrätta ett arbetsgrupper för att effektivisera styrelsearbetet
- Introducera nya styrelsemedlemmar på ett bra sätt

Styrelsen ska ha en öppen dialog med grenledarna, utse (utöver de poster som utses av årsmötet), utse grenansvariga och förtydliga deras ansvar och befogenheter, ansvara för ledare (inkl. rekrytering, utbildning, vård och ledarmarkering) samt nominera till olika regionala uppdrag (exempelvis kursledare).

### 6.3 VALBEREDNINGEN

Valberedningens arbete är centralt för den demokratiska styrningen av lokalavdelningen, främst genom ansvaret att föreslå ledamöter till styrelsen samt revisorer.

### 6.4 VÅRA MEDLEMMAR

Friluftsförbundet vill erbjuda verksamhet som är ledarledd, välkomnande, anpassad och trygg för alla.

Lokalavdelningen vill fokusera på att behålla befintliga medlemmar och kunna locka nya medlemmar.

Det gör vi genom att:

- erbjuda ledarledda, säkra och trygga äventyr
- erbjuda öppna aktiviteter och prova på-aktiviteter i olika grenar
- ha mindre antal deltagare för öka kvaliteten inom vissa aktiviteter

### 6.5 ÅRSMÖTE

Årsmötet hålls på plats eller digitalt senast den 15 mars varje år.

### 6.6 VÅRT VARUMÄRKE

Vårt varumärke är summan av de tankar, känslor och intryck som vår omvärld associerar med Friluftsförbundet. Vårt ansvar för varumärket definieras i Blå boken (en bok om Friluftsförbundets varumärke) och vi uppmuntrar våra ledare att bära profilplagg vid alla aktiviteter.

### 6.7 EKONOMI OCH FINANSIERING

Vår ekonomiska situation och plan beskrivs i verksamhetsberättelsen för 2023 och budget för 2024.

Friluftsförbundet Lokalavdelningen finansieras av medlemsavgifter, projektmedel, bidrag samt intäkter genom deltagaravgifter.

På sikt behöver vi se över personalfrågan och övriga administrativa uppdrag och roller för att Uppsala Lokalavdelning ska fortsätta att vara en välmående och fungerande ideell förening